



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลห้วยฉัตรแม่ตาล
เทศบาลตำบลห้วยฉัตรแม่ตาล ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลใน
ด้านต่างๆ ดังนี้

1. การวางแผนกำลัง

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่เทศบาลตำบลห้วยฉัตรแม่ตาลได้ดำเนินการแล้ว
แผนอัตรากำลัง เทศบาลตำบลห้วยฉัตรแม่ตาล	- มีการจัดทำแผนอัตรากำลังให้มีความสอดคล้องกับปริมาณงาน เพื่อไม่ให้เกิดภาวะคนล้นงาน งานล้นคน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566 - มีการรายงานข้อมูลบุคลากรต่อผู้บริหารเป็นประจำทุกปีงบประมาณ เพื่อ ใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคล

2. การสรรหาคandidate คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และบรรจุแต่งตั้ง

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่เทศบาลตำบลห้วยฉัตรแม่ตาลได้ดำเนินการแล้ว
การสรรหา/การโอนย้าย	- มีการสรรหาบุคคลที่เป็น candidate คนเก่ง เพื่อโอนมาปฏิบัติงานตามภารกิจ เพื่อให้ได้ประสิทธิภาพและประสิทธิผล พร้อมคุ้มครองค่าการทำงานตรงตำแหน่ง

3. การพัฒนาบุคลากร

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่เทศบาลตำบลห้วยฉัตรแม่ตาลได้ดำเนินการแล้ว
แผนพัฒนาบุคลากร	- มีแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 - มีการปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566 โดยส่งบุคลากรของเทศบาลเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่หน่วยงาน ราชการ เอกชน จัดโครงการอบรม

4. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่เทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาลได้ดำเนินการแล้ว
สภาพแวดล้อมในการทำงาน	<ul style="list-style-type: none">- มีการจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีแสงสว่างเพียงพอ อุณหภูมิที่เหมาะสม อากาศบริสุทธิ์ มีห้องทำงานและห้องประชุมที่รักษาความสะอาดอย่างเสมอ มีการจัดภูมิทัศน์ของสำนักงานใหม่ให้น่าอยู่ มีน้ำดื่ม ห้องน้ำสะอาด ที่จอดรถเพียงพอแก่พนักงานและผู้มารับบริการ- มีการสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ ที่ทันสมัย เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว คล่องตัว และเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร ได้แก่ โทรศัพท์ตั้งโต๊ะ คอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะหรือโน้ตบุ๊ก ให้กับผู้ปฏิบัติงาน 1 คน ต่อ 1 เครื่อง

5. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่เทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาลได้ดำเนินการแล้ว
ระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none">- มีการดำเนินการตามประกาศกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ตรวจสอบได้

6. การส่งเสริมจริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่เทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาลได้ดำเนินการแล้ว
1. การส่งเสริมให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีธรรมาภิบาล	<ul style="list-style-type: none">- มีกลไกการตรวจสอบผลของการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามระบบคุณธรรม เช่น 1.1 แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน 1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
2. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริต	<ul style="list-style-type: none">- มีนโยบายคุณธรรมจริยธรรม- มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล- มีนโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม- มีนโยบายการยกย่องพนักงานดีเด่นประจำปีทุกปี