



ประกาศเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล
เรื่อง นโยบายการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์

เทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นกลที่ สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จและเป็นไปตามวัตถุประสงค์สอดคล้องกับเจตนารมณ์การบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มพูนความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรมนุษย์ให้เกิดความเป็น ธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน โดยมีนโยบายด้านต่างๆดังนี้

๑.ด้านการปรับปรุงโครงสร้างและการวางแผนอัตรากำลัง

มีการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง การจัดการอัตรากำลังและ บริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจงานขององค์กรเพื่อก่อให้เกิดความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร

การดำเนินการ

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจและแผนการปรับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล
๒. นำสมรรถนะมาเป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ในด้านการสรรหา การเลื่อนขั้น การเลื่อนระดับ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากร
๓. จัดทำสายอาชีพและเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ
๔. จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งและการบริหารจัดการคนดี คนเก่ง ในองค์กร

๒.ด้านการสรรหาคคนดี คนเก่ง

เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นๆ และเป็นบุคลากรที่มีความคิดสร้างสรรค์ มีแนวคิดก้าวไกลที่จะพัฒนาบุคคลและหน่วยงาน

การดำเนินการ

ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เพื่อให้ เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม ตรวจสอบได้ เช่นการบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน(ย้าย) การโอน(ย้าย)

๒.ด้านการพัฒนา...

๓.ด้านการพัฒนาบุคลากร

มีการส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของ องค์กรเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสบ ผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

การดำเนินการ

๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

๒.จัดทำแผนพัฒนาตามตำแหน่ง สายงานอาชีพ ปฏิบัติงานทุกระดับ ตามสายงาน อาชีพ

๓.ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของ พนักงานเทศบาล มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ อุทิศเวลาส่วนตนให้กับองค์กร

๔.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

เสริมสร้างความมั่นคง ชวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อ รักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของพนักงานเทศบาล จัดสวัสดิการความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงาน ทุกระดับ

การดำเนินการ

๑.สร้างแรงจูงใจในการทำงาน ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๒.โครงการยกย่องพนักงานดีเด่น

๓.สนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่ทันสมัยเพื่อใช้ในการปฏิบัติ

๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕.ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อตอบแทนและเป็นขวัญกำลังใจแก่ ผู้ปฏิบัติงานโดยยึดหลักสมรรถนะและทักษะประจำสายงาน

การดำเนินการ

โดยจะยึดตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม ตรวจสอบได้

/๖.การส่งเสริม...

๖. การส่งเสริมจริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลมีแนวทางในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัยในการทำงาน มีจรรยาบรรณในการประกอบอาชีพราชการ ไม่ทำให้เสื่อมเสียศักดิ์ศรีในอาชีพของตน

การดำเนินการ

๑. มีนโยบายคุณธรรม จริยธรรม
๒. มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ
๓. มีนโยบายการยกย่องพนักงานดีเด่นประจำปีทุกปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔

จำสืบเอก



(แดนชัย สันยาว)

ปลัดเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลห้างฉัตรแม่ตาล