



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล โทร. ๐๕๔-๓๓๘๒๔๗ ต่อ ๒๑๒

ที่ ลป ๕๕๘๐๑/-

วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลห้างฉัตรแม่ตาล

เรื่องเดิม/ระเบียบ

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล ได้ขออนุมัติดำเนินการตามเทศบัญญัติตำบลเรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม) ประจำปี ๒๕๖๓ สำหรับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และลูกจ้างเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล กำนัน - ผู้ใหญ่บ้าน หรือประชาชนทั่วไป ไปแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล ได้ดำเนินโครงการฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอสรุปผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ สำหรับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และลูกจ้างเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล กำนัน - ผู้ใหญ่บ้าน หรือประชาชนทั่วไป รายละเอียดตามปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกฉบับนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือฉบับนี้ด้วย

(นายจิรภุช ธารังษี)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

จำสิบเอก

(แดนชัย สันยาว)

ปลัดเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล

(นายไพโรจน์ สุขคำเมือง)

นายกเทศมนตรีตำบลห้างฉัตรแม่ตาล

จนท. นงนุช รั้วแผน



รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปี ๒๕๖๓
งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล
อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง

คำนำ

การรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ สำหรับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และลูกจ้าง เทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล กำนัน - ผู้ใหญ่บ้าน หรือประชาชนทั่วไป จัดขึ้นในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นมาเพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏ และระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม , เพื่อเสริมสร้างให้ผู้ดำรงตำแหน่งทาง การเมือง ข้าราชการ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล มีจิตสำนึกในการบริการแก่ประชาชนด้วยความอ่อนน้อมถ่อมตนมีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ, เพื่อเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งของตนเอง และนำมาปฏิบัติและพัฒนาองค์กรให้มีศักยภาพพร้อมให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ, เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีกระบวนการทัศน์วัฒนธรรมและค่านิยม ในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลัก เศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน , เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า การรายงานสรุปผลโครงการฝึกอบรมฯ ดังกล่าว จะเป็น ประโยชน์สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้าง ทั่วไป และลูกจ้างเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล กำนัน - ผู้ใหญ่บ้าน หรือประชาชนทั่วไป สามารถนำมา ปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น กฎหมายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ, กฎหมายป้องกันการทุจริต, ความสำคัญของการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล

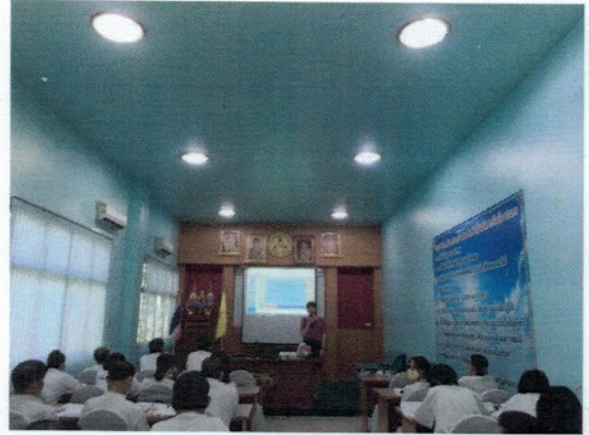
วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๑๕ น. ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลห้วยฉัตรแม่ตาล อำเภอห้วยฉัตร จังหวัดลำปาง
- เจ้าหน้าที่โครงการ ได้ปฏิบัติหน้าที่ รับลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ พร้อมทั้งแจกกระเป๋าผ้าพร้อม
ใส่เอกสารประกอบการบรรยายให้ความรู้



- พิธีเปิดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และลูกจ้างเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล กำนัน-ผู้ใหญ่บ้าน หรือประชาชนทั่วไป ในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ กล่าวเปิดโครงการโดย นายสันต์ ปรามุพพจารองนายกเทศมนตรีตำบลห้างฉัตรแม่ตาล กล่าวรายงานโดย นายจิรัฏฐ์ ยารังษี หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



- ผู้เข้าร่วมโครงการ รับฟังบรรยายให้ความรู้หัวข้อ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการป้องกันการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ และ หัวข้อ ความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดย สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลำปาง
ระหว่างเวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.



โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๓

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๓

๒. หลักการและเหตุผล

ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยมุ่งเน้นเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ในกรอบด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารภาครัฐ การปรับเปลี่ยนภาครัฐ โดยยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อ ประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” และโมเดลประเทศไทย ๔.๐ โดยให้สังคมเกิดความเข้มแข็งจากภายในและกระบวนการสร้างเสริมสังคมคุณธรรมแบบ “ระเบิดจากข้างใน” รวมทั้งจัดระเบียบสังคม สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้ค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน ๒๕๕๓ “การทำความดีนั้น แม้จะไม่มีใครรู้เห็น แต่ก็จำเป็นต้องทำ เพื่อให้ผลดีที่เกิดขึ้นยิ่งเพิ่มพูนและแผ่ขยายกว้างออกไป เป็นประโยชน์เป็นความเจริญมั่นคงที่แท้ แก่ตน แก่ส่วนรวม ตลอดถึงชาติบ้านเมืองพร้อมทุกส่วน ข้าราชการทุกคนจึงต้องตั้งใจให้หนักแน่นเที่ยงตรง ที่จะกระทำความดีทั้งในการประพฤติตนและการปฏิบัติงานด้วยความอุทิศเสียสละ โดยไม่หวั่นไหวย่อท้อต่ออุปสรรคปัญหา หรือความลำบากเหนื่อยยาก” และพระบรมราโชวาทพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๕๕ “งานราชการทุกอย่าง ไม่ว่าจะเล็กหรือใหญ่ ย่อมมีความสำคัญอยู่ในงานของแผ่นดินด้วยกันทั้งสิ้น อีกทั้งงานทุกด้านทุกสาขาย่อมสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องกัน เป็นปัจจัยเกื้อกูลส่งเสริมกันและกันอยู่ ข้าราชการทุกคน ทุกฝ่าย ทุกระดับ จึงต้องไม่ถือตัวแบ่งแยกกัน หากต้องพิจารณาให้เห็นความสำคัญของกันและกัน แล้วร่วมงานประสานสัมพันธ์กัน ด้วยความเป็นมิตร ด้วยความเข้าใจเห็นใจกัน และด้วยความเมตตาปรองดองกัน งานของแผ่นดินทุกส่วน จึงได้ดำเนินก้าวหน้าไปพร้อมเสมอกัน และยิ่งประโยชน์ที่พึงประสงค์ คือความเจริญมั่นคง ให้เกิดแก่บุคคล แก่งาน และแก่ส่วนรวมได้แท้จริง”

จากคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหาร จัดการรัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด หน่วยงานภาครัฐจึงต้องให้ความรู้แก่ข้าราชการและพนักงานจ้างทุกระดับได้ตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร คุณธรรมในการทำงาน หมายถึง สภาพคุณงามความดีและความถูกต้องในการแสดงออกทั้งกาย วาจา และใจของแต่ละบุคคลซึ่งยึดมั่นไว้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติจนเกิดเป็นนิสัย

จริยธรรม หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ตั้งงาม เหมาะสม และเป็นที่ยอมรับชมชอบหรือยอมรับจากสังคม เพื่อความสันติสุขแห่งตนเองและความสงบเรียบร้อยของสังคม

/มาตรฐานทั่วไป...

มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และนโยบายแห่งชาติที่ให้ความสำคัญต่อจิตสำนึกด้านค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดทำ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒. เพื่อเสริมสร้างให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล มีจิตสำนึกในการบริการแก่ประชาชนด้วยความอ่อนน้อมถ่อมตนมีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๓. เพื่อเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งของตนเอง และนำมาปฏิบัติและพัฒนาองค์กรให้มีศักยภาพพร้อมให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๔. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีกระบวนทัศน์วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๕. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑. อบรมสัมมนา โดยใช้เทคนิคการฝึกอบรมรูปแบบต่าง ๆ เช่น การรับฟังบรรยาย การระดมสมอง การร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนการซักถามปัญหาต่าง ๆ จากผู้มีความรู้และประสบการณ์
- ๔.๒. กิจกรรมการปฏิบัติธรรม และการบำเพ็ญประโยชน์
- ๔.๓. ประเมินผลโครงการ โดยใช้วิธีการสังเกตจากพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนาหลังจากเข้าร่วมโครงการ

๕. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย คือ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล กำนัน - ผู้ใหญ่บ้าน หรือประชาชนทั่วไป พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาล จำนวน ๖๕ คน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตามโครงการ ในวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๗. ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๗.๑. ขออนุมัติโครงการฯ ประสานงานวิทยากรและเตรียมการในเรื่องที่เกี่ยวข้อง
- ๗.๒. ประชาสัมพันธ์โครงการให้กับกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม
- ๗.๓. ดำเนินการจัดการอบรมตามแผนที่กำหนดให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
 - ๗.๓.๑ บูรณาการร่วมกับหน่วยงาน/องค์กร
 - สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลำปาง
 - สำนักสงฆ์ อารามสันติสุข ต.ริมเหนือ อ.แม่ริม จ.เชียงใหม่
- ๗.๔. ประเมินผลการอบรม และจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ

๘. งบประมาณ / รายละเอียดค่าใช้จ่าย

ใช้งบประมาณ ตามเทศบัญญัติ เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ ๒.หมวดค่าใช้จ่าย
๒.๓ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ๒.๓.๕ โครงการอบรม
คุณธรรม จริยธรรม ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.- บาท

๘.๑ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

๘.๑.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๒ คน	เป็นเงิน ๕,๗๐๐.- บาท
๘.๑.๒ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๕ คน จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๕๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๒๕๐.- บาท
๘.๑.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๕ คน จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๒๕ บาท	เป็นเงิน ๓,๒๕๐.- บาท
๘.๑.๔ ค่าวัสดุและอุปกรณ์ในการฝึกอบรม จำนวน ๖๕ ชุด ๆ ละ ๑๐ บาท	เป็นเงิน ๖๕๐.- บาท
๘.๑.๕ ค่าป้ายโครงการ (ไวเนล ๑*๓ เมตร) จำนวน ๑ ป้าย	เป็นเงิน ๕๐๐.- บาท
๘.๑.๖ ค่ากระเปาะสำหรับบรรจุเอกสาร จำนวน ๖๕ ใบ ๆ ละ ๗๐ บาท	เป็นเงิน ๔,๕๕๐.- บาท
๘.๑.๗ ค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องกับโครงการ	เป็นเงิน ๒,๑๐๐.- บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ตามความเหมาะสม

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑. ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา วิธีปฏิบัติวิปัสสนากัมมัฏฐาน สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน และสามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ทำงานอย่างมีความสุข

/๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรม...

๙.๒. ผู้เข้ารับการอบรม นำหลักธรรมเป็นแนวทางการปฏิบัติและกำกับความประพฤติของตนเอง เพื่อการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้บริการสาธารณะที่ไร้การทุจริต และประพฤติมิชอบ

๙.๓. ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน์วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการกรมบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๙.๔. ผู้เข้ารับการอบรม มีจิตสำนึกในการกระทำความดี ซื่อสัตย์ รู้จักการให้ การเสียสละและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

๑๐. การประเมินผล

ประเมินผลการอบรมรวมถึงประเมินจากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการอบรม โดยการสังเกตพฤติกรรมหลังจากเข้ารับการอบรม

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล ตำบลห้างฉัตร อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง

๑๒. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



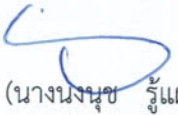
ผู้เขียนโครงการ

(นางนงนุช รุ่งแผน)

นักทรัพยากรชำนาญการ

๑๓. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



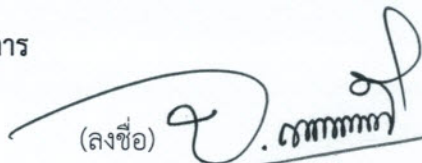
ผู้เสนอโครงการ

(นางนงนุช รุ่งแผน)

นักทรัพยากรชำนาญการ

๑๔. ผู้ตรวจ/รับรอง โครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจโครงการผู้รับรองโครงการ

(นายจิรวิทย์ ยารังษี)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ

ค.ม.ท.ค.ท.ค.ค.ค.

(ลงชื่อ) จำสืบเอก



ผู้เห็นชอบโครงการ

(แดนชัย สันยาว)

ปลัดเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ

- อนุมัติดำเนินการและแจ้งส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
 ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายไพโรจน์ สุขคำเมือง)

นายกเทศมนตรีตำบลห้างฉัตรแม่ตาล