



## ประกาศเทศบาลตำบลหางฉัตรแม่ตาล

### เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลตำบลหางฉัตรแม่ตาล

\*\*\*\*\*

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ซึ่งได้กำหนดให้มีการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ธรรมเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภาครัฐในทุกกระดับเพื่อตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

เทศบาลตำบลหางฉัตรแม่ตาล จึงได้กำหนดนโยบายเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ประพฤติมิชอบ เพื่อใช้เป็นมาตรฐาน และแนวทางในการปฏิบัติสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างเหมาบริการของเทศบาลตำบลหางฉัตรแม่ตาล โดยให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ดังนั้น เพื่อให้บรรลุตามเจตนารมณ์ดังกล่าว เทศบาลตำบลหางฉัตรแม่ตาล จึงกำหนดนโยบาย แนวทาง ให้บุคลากรของเทศบาลตำบลหางฉัตรแม่ตาลถือปฏิบัติตาม เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กร ดังนี้

#### นโยบาย

๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่มีความโปร่งใส ตามหลักของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาล ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) การให้และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ จะต้องปฏิบัติด้วยความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน สามารถให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับทางเทศบาลสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๒) การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องดำเนินการส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามระเบียบ กฎหมายของทางราชการ

/๓) เปิดโอกาส...

๓) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามขั้นตอนต่าง ๆ ของเทศบาล ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาล

๔) การจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เทศบาลอันไม่โปร่งใส หรือทุจริตต่อหน้าที่

**๒. ด้านความรับผิดชอบ (Accountability)** หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของเจ้าหน้าที่ตามบทบาทหน้าที่ของตน โดยคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ของงาน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และคำนึงถึงความถูกต้องตามหลักของกฎ ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงาน จรรยาบรรณวิชาชีพ เป็นที่ยอมรับ และเชื่อถือจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่แสดงถึงความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ดังนี้

๑) ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลจะต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ต้องปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด และกล้าที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

๓) การกำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารหน่วยงานจะต้องมีการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต พร้อมทั้งจะรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับสังคมว่าการขับเคลื่อนการบริหารงานของเทศบาลจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

**๓. ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index)** หมายถึง พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ที่มีการดำเนินการโดยเป็นธรรมและโปร่งใส เป็นไปตามกระบวนการมาตรฐานในระหว่างการส่งมอบการบริการหรือขั้นตอนการให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติเมื่อได้รับการเสนอเงื่อนไขพิเศษหรือจงใจเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน กลุ่มหรือพวกพ้อง หากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีพฤติกรรมเหล่านี้มากและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานตามกระบวนการมาตรฐานหรือขั้นตอนการให้บริการด้วยความเป็นธรรมแล้ว ก็จะส่งผลให้หน่วยงานมีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในเทศบาล มิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์ของตนเอง กลุ่มหรือพวกพ้องของตน หรือผู้อื่นผู้ใด

๒) สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร มิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของหน่วยงาน แลกเปลี่ยนการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใด ๆ ของผู้บริหารหน่วยงาน

๔. วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) หมายถึง หน่วยงานภาครัฐมีการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และมีระบบการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๑) การปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแนวทางซึ่งกันและกันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อให้มีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน จนกลายเป็นแนวทางซึ่งกันและกันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อให้มีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมที่ดีของหน่วยงานเป็นการกล่อมเกลาทางสังคมให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริต จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และการก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม อันจะทำให้เกิดความละอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต

๒) การปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ ซึ่งถือเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

จำสืบเอก



(แดนชัย สันยาว)

ปลัดเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลห้างฉัตรแม่ตาล



# เทศบาอตำบอห้างฉัตรแม่ตาอ

บอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวอภมอภานต์ ยามะฉฉ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข

เป็นผู้มีคุณธรรม ประพฤติดี ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ขออวยพรเกียรติคุณนี้ไว้ตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๔

เจ้าสอเบอ

(แดนชัย สันยาอ)

ปลัดเทศบาอตำบอห้างฉัตรแม่ตาอ ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลห้างฉัตรแม่ตาอ