



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะที่ปรึกษาจาก ๔ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ และโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน อีกทั้งยังเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการจัดทำแนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในงบประมาณต่อไปด้วย นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังได้รับการยอมรับและถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้มีเพียงเฉพาะกิจกรรมการประเมินผลการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของแต่ละหน่วยงานภาครัฐ แต่ยังประกอบด้วยกิจกรรมภายในของแต่ละหน่วยงานในการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐและการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานการดำเนินงานในมิติต่างๆตามกรอบการประเมินให้ดียิ่งขึ้นด้วย

การประเมิน ITA มีกระบวนการดำเนินงานเป็นไปตามหลักการวิจัยประเมินผล (Evaluation Research) โดยคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเขียนกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

/ส่วนที่ ...

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

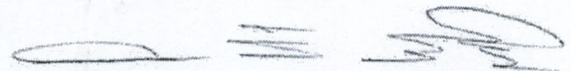
- ตัวชี้วัดที่ ๒ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมให้ข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนดแบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้เริ่มกระบวนการประเมินผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมินเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งแม้ว่าในปีงบประมาณนี้ หน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้ร่วมมือและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน จนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๐ หน่วยงาน อีกทั้งในปีงบประมาณนี้ ยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้นเป็นจำนวนถึง ๑,๓๓๑,๕๘๘ ราย โดยตลอดกระบวนการประเมิน ITA ที่ผ่านมา คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ได้กำกับการดำเนินงานและพิจารณากลับกรองข้อมูลผลการประเมิน ITA เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและสาธารณชนรับทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ITA สามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมิน ITA ของตนเองได้ทางระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวริทย์ สุขบุญ)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบปี ที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์*
39	เทศบาลตำบลเสริมซ้าย	เสริมงาม	2564 82.25	B	+16.55	ไม่ผ่าน
40	เทศบาลตำบลยางคอก	ห้างฉัตร	76.51	B	+22.89	ไม่ผ่าน
41	เทศบาลตำบลเมืองยาว	ห้างฉัตร	92.19	A	+35.31	ผ่าน
42	เทศบาลตำบลเวียงตาล	ห้างฉัตร	93.42	A	+36.24	ผ่าน
43	เทศบาลตำบลห้างฉัตร	ห้างฉัตร	93.35	A	+23.21	ผ่าน
44	เทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่อาย	ห้างฉัตร	79.37	B	+16.99	ไม่ผ่าน
45	องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง	เกาะคา	86.16	A	-2.52	ผ่าน
46	องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา	เกาะคา	76.12	B	+16.37	ไม่ผ่าน
47	องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก	งาว	88.92	A	+11.44	ผ่าน
48	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง	งาว	64.41	D	+6.79	ไม่ผ่าน
49	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านร้อง	งาว	64.03	D	+5.93	ไม่ผ่าน
50	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหวด	งาว	87.38	A	+11.22	ผ่าน
51	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง	งาว	93.02	A	+35.98	ผ่าน
52	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อ	งาว	90.57	A	+7.87	ผ่าน
53	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าเตา	งาว	80.38	B	+17.42	ไม่ผ่าน
54	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ติ่ม	งาว	58.76	D	+3.53	ไม่ผ่าน
55	องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ห่ม	แจ้ห่ม	94.99	A	+47.87	ผ่าน
56	องค์การบริหารส่วนตำบลปางตอน	แจ้ห่ม	87.45	A	+35.60	ผ่าน
57	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองมาย	แจ้ห่ม	80.24	B	+20.02	ไม่ผ่าน
58	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สุก	แจ้ห่ม	88.86	A	+39.06	ผ่าน
59	องค์การบริหารส่วนตำบลสวีเขตนคร	แจ้ห่ม	67.98	C	+14.42	ไม่ผ่าน
60	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโป่ง	เถิน	64.54	D	+13.32	ไม่ผ่าน
61	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ถอด	เถิน	87.37	A	+34.59	ผ่าน
62	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ปะ	เถิน	96.61	AA	+6.16	ผ่าน
63	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ะ	เถิน	96.99	AA	+19.40	ผ่าน
64	องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ซ้อน	เมืองปาน	71.70	C	+28.50	ไม่ผ่าน
65	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกวาว	เมืองปาน	95.91	AA	+44.23	ผ่าน
66	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขอ	เมืองปาน	81.85	B	+36.13	ไม่ผ่าน
67	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง	เมืองปาน	89.92	A	+33.06	ผ่าน
68	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งฝ้าย	เมืองลำปาง	70.72	C	+10.23	ไม่ผ่าน
69	องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา	เมืองลำปาง	77.49	B	+13.51	ไม่ผ่าน
70	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว	เมืองลำปาง	77.39	B	+23.10	ไม่ผ่าน
71	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคำ	เมืองลำปาง	69.68	C	+20.13	ไม่ผ่าน
72	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า	เมืองลำปาง	82.99	B	+11.47	ไม่ผ่าน
73	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลง	เมืองลำปาง	83.83	B	+23.30	ไม่ผ่าน
74	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสด็จ	เมืองลำปาง	60.90	D	+10.21	ไม่ผ่าน
75	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อม	เมืองลำปาง	92.17	A	+0.10	ผ่าน
76	องค์การบริหารส่วนตำบลบุญนาคพัฒนา	เมืองลำปาง	54.29	E	+4.68	ไม่ผ่าน
77	องค์การบริหารส่วนตำบลพิชัย	เมืองลำปาง	65.85	C	-16.70	ไม่ผ่าน
78	องค์การบริหารส่วนตำบลตอนไฟ	แม่ทะ	90.22	A	+9.23	ผ่าน
79	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกิว	แม่ทะ	77.52	B	+23.18	ไม่ผ่าน
80	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบอม	แม่ทะ	80.35	B	+26.01	ไม่ผ่าน
81	องค์การบริหารส่วนตำบลวังเงิน	แม่ทะ	49.88	F	+0.91	ไม่ผ่าน
82	องค์การบริหารส่วนตำบลอหิวลือ	แม่ทะ	88.34	A	+4.68	ผ่าน
83	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	แม่พริก	84.96	B	+9.15	ไม่ผ่าน
84	องค์การบริหารส่วนตำบลจางเหนือ	แม่เมาะ	66.29	C	-3.90	ไม่ผ่าน
85	องค์การบริหารส่วนตำบลนาสัก	แม่เมาะ	70.15	C	-5.31	ไม่ผ่าน



ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IT แบบวัดการรับรู้ EIT **แบบ OIT**

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนรวม OIT 69.82

OIT	คะแนนเฉลี่ย	OIT	คะแนนเฉลี่ย
9 การเปิดเผยข้อมูล	89.64	10 การป้องกันการทุจริต	50.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 91 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	ผลรวม
O1	โครงสร้าง	ควรเขียนตำแหน่งปกติแยกไว้ชัดเจนมากขึ้น และควรรวมถึงทั้งหมดเข้าด้วยกัน	100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	ผลรวม
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล



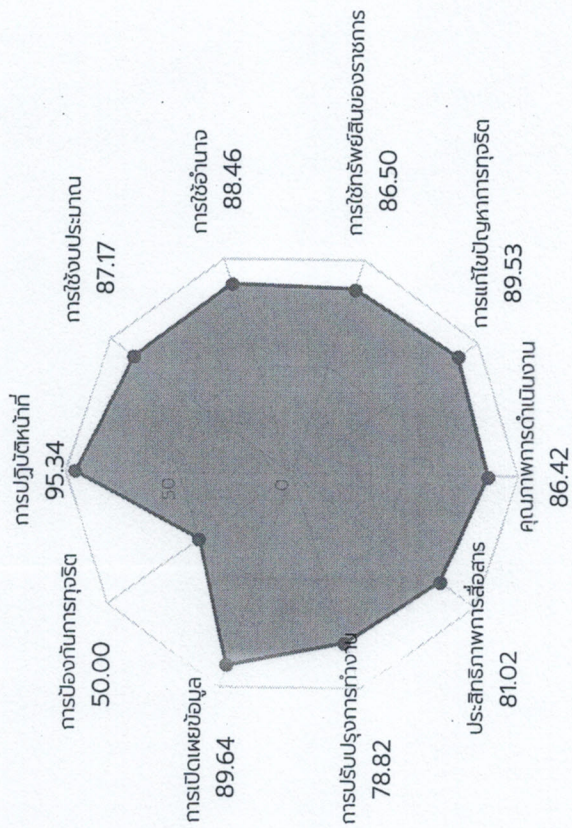
ปีงบประมาณ

2564

Preview (/report/rpt0201?year=2021&departmentId=5888&isPrint=True)

คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลห้วยจัตรแม่ตาล : 79.37 คะแนน ระดับผลการประเมิน : B

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	95.34
2	การเปิดเผยข้อมูล	89.64
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	89.53
4	การใช้อำนาจ	88.46
5	การใช้งบประมาณ	87.17
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	86.50
7	คุณภาพการดำเนินงาน	86.42
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	81.02
9	การปรับปรุงการทำงาน	78.82
10	การป้องกันการทุจริต	50.00

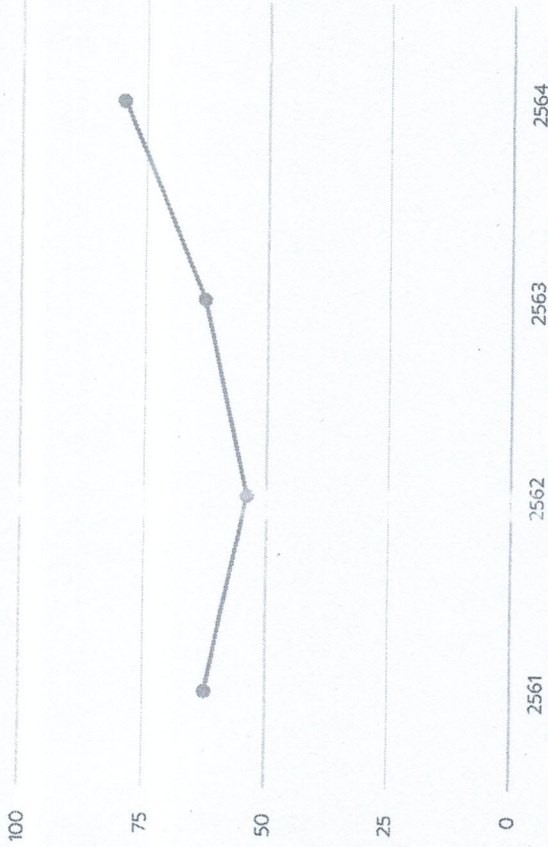
คะแนนสูงสุด

95.34

คะแนนต่ำสุด

50.00

กราฟแนวนอน



แนวโน้ม

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม (/report/rpt0205?year=2021&departmentId=5888)

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 จำนวน 79.37 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ B หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้อย่างดีตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA เป็นส่วนใหญ่ โดยมีบางประเด็นที่จำเป็นต้องพัฒนา และปรับปรุงประมาณการร้อยละ 15-25 ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ทั้งนี้ หน่วยงานพึงพิจารณาประเด็นที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล นอกจากนี้ การส่งเสริมกลไกการทำงานที่เปิดเผยจะสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในมุมมองของสาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน
- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีที่ผ่านมา โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น และมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
- แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และมีข้อมูลรายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้าง ยกตัวอย่างเช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคาากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงใน การซื้อหรือจ้าง เป็นต้น โดยเป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีรับการประเมิน

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

OIT	คะแนนเฉลี่ย	OIT	คะแนนเฉลี่ย
9 การเปิดเผยข้อมูล	89.64	10 การป้องกันการทุจริต	50.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง	ควรเขียนตำแหน่งปลัดแยกให้ชัดเจนมากขึ้น และควรรวมฟังก์ชันเดิมเข้าด้วยกัน	100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิบัติงานข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	O&A		100.00
O9	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	<ul style="list-style-type: none"> ไม่ได้แบบ url ทำให้ไม่สามารถเข้าตรวจสอบได้ 30/5/64 	0.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		0.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	เป็นแบบรายงานความพึงพอใจไม่ใช้ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ30/5/64	100.00
O17	E-Service	<ul style="list-style-type: none"> ไม่ได้แบบ url ทำให้ไม่สามารถเข้าตรวจสอบได้ 30/5/64 	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
-----	----------------	-------------	-------

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้ช่างงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน	ในรายงานมีครบ 6 เดือนตั้งแต่ ตุลาคมถึงมีนาคม 2564	100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	- พบข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ภาค เดือน มีนาคม 64 ซึ่ง ปชช. ระบุชัดเจนว่าหากเดือนใดไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างให้หน่วยงานดำเนินการเผยแพร่บนเว็บไซต์ว่า เดือนดังกล่าวไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง 30/5/64 (ตรวจสอบพบว่ามีการเพิ่มข้อมูลใหม่)	0.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม			

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	1	2	0
31 - 40 ปี	3	11	0
41 - 50 ปี	5	17	0
51 - 60 ปี	6	22	0
มากกว่า 60 ปี	2	13	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	1	15	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	8	27	0
อาชีวศึกษาหรือเทียบเท่า	5	9	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	3	12	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	2	0
อื่นๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	11	46	0
หน่วยงานของรัฐ	1	2	0
องค์กรธุรกิจ	2	13	0
อื่นๆ	3	4	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

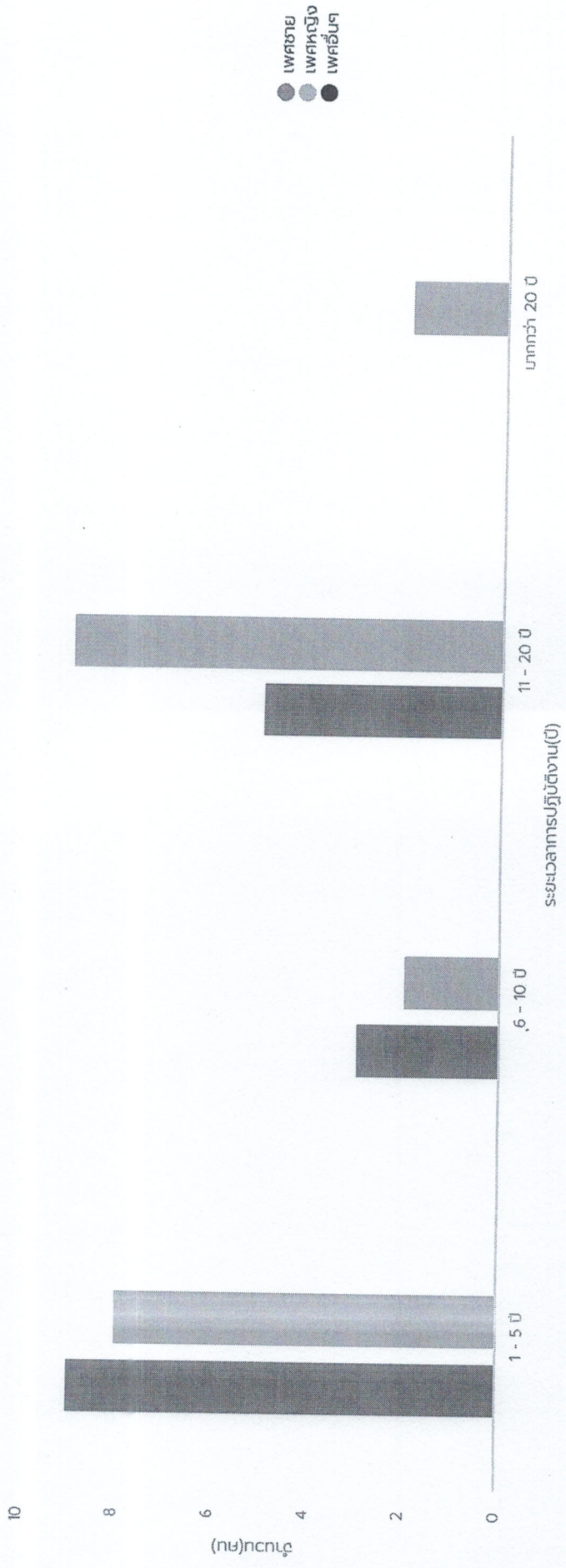
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	2	2	0
31 - 40 ปี	7	9	0
41 - 50 ปี	7	6	0
51 - 60 ปี	1	4	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	1	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	6	1	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	8	17	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	2	0
อื่น ๆ	0	0	0



สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน 😊 50.00% 😊 50.00% 😐 0.00% 😞 0.00%



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
 เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000
 ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2022