

-คู่ฉบับ-

ประกาศเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลาและมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
พนักงานเทศบาล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล และปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างเทศบาล

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ (และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๐) พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๒๓๐ (๘) ในครั้งปีที่แล้วต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดไว้เป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานสภาพท้องที่ อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๕๙ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปางเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ หมวด ๑ บททั่วไป ข้อ ๑๑

เทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล พิจารณาแล้วเห็นว่าการวางหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลาหรือการมาทำงานสายที่จะไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างเทศบาล เป็นเรื่องที่มีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง เทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล จึง ได้จัดทำเป็นประกาศกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลา และการมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างเทศบาล เทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล มีหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาไม่ให้บริการเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้

๑.๑ การลาบ่อยครั้ง

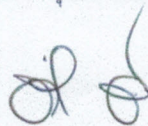
พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาล หากลาเกิน ๑๕ ครั้ง ถือว่าลาบ่อยครั้ง แต่หากจำนวนครั้งของการลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนดไว้ แต่จำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน ก็อาจพิจารณาให้บริการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้นได้ และปรับอัตราค่าตอบแทนได้

๑.๒ การมาทำงานสายต่อเนื่อง

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล ต้องมาปฏิบัติราชการไม่เกินเวลา ๐๘.๓๐ น. หากเลยกำหนดเวลาดังกล่าวถือว่ามาทำงานสาย และสายเกิน ๑๕ ครั้ง ถือว่ามาปฏิบัติราชการสายต่อเนื่อง อาจพิจารณาให้ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนและปรับอัตราค่าตอบแทนได้

ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นางอำไพ อวนศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลห้างฉัตรแม่ตาล

ร่าง/พิมพ์	3 ก.ค. 65
หน.สำนักปลัด	31/10/65
ปลัดเทศบาล	13/10/65



ประกาศเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล

เรื่อง มาตรการให้รางวัลและการลงโทษของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล

ตามที่เทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล ได้ประกาศจริยธรรมของพนักงานเทศบาล เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล ได้มีมาตรการให้รางวัลเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างเต็มความสามารถด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร และเสียสละเวลาให้แก่ส่วนรวมเป็นอย่างดี สามารถเป็นตัวอย่างที่ดีแก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรในหน่วยงาน ได้ตระหนักในการ ปฏิบัติตามมาตรการทางคุณธรรมและจริยธรรมที่ได้ประกาศไว้ จะมีการลงโทษเพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล ถือปฏิบัติดังนี้

มาตรการให้รางวัล พิจารณา ดังนี้

๑. มาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา ไม่มาสาย ไม่ขาดงาน ลากิจส่วนตัว ลาป่วย ลาพักผ่อน (ไม่รวมลาอุปสมบท และลาคลอด) ไม่เกิน ๕ ครั้ง รวมแล้วไม่เกิน ๕ วันทำการ และไม่ละทิ้งหน้าที่ราชการ (ละทิ้งหน้าที่ราชการ หมายถึง ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหน้าที่ ซึ่งได้แก่ การไม่มายังสถานที่ราชการเพื่อปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือเพื่อให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้ปฏิบัติ รวมทั้งการมายังสถานที่ราชการแล้วแต่ไม่อยู่ปฏิบัติงาน ละทิ้งไปยังสถานที่อื่น)และไม่ทอดทิ้งราชการ (ทอดทิ้งราชการ หมายถึงการมาอยู่ในสถานที่ราชการ หรือมาปฏิบัติงานแต่ไม่สนใจ ไม่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบ ปล่อยให้งานค้างคั่ง) การแต่งกายสุภาพเรียบร้อย มีความเสียสละและอุทิศเวลาราชการ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นรางวัลในระดับดีเด่น และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน และ

๒. มาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา ไม่มาสาย ไม่ขาดงาน ลากิจส่วนตัว ลาป่วย ลาพักผ่อน ไม่เกิน ๕ ครั้ง รวมแล้วไม่เกิน ๑๐ วันทำการ และไม่เคยละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นรางวัลใน ระดับดี และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน

๓. การมาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา ไม่มาสาย ไม่ขาดงาน ลากิจส่วนตัว ลาป่วย ลาพักผ่อน ไม่เกิน ๕ ครั้ง รวมแล้ว ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ และไม่เคยละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นรางวัล ในระดับพอใช้ เพื่อเป็นรางวัลชมเชย และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามมาตรการการให้รางวัลเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล เพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน การประเมินเลื่อนระดับ การประเมินเลื่อนค่าตอบแทน และประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง

/หากพนักงาน...


หากพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล เทศบาลตำบลห้างฉัตร แม่ตาล ผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้าม หรือไม่ปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลตำบล ห้างฉัตรแม่ตาล จะต้องได้รับ การลงโทษ ดังนี้

มาตรการลงโทษ มีดังนี้

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา หรือ
๒. มีการบันทึกว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร หรือ
๓. มีการพิจารณาไม่ให้ได้รับการเลื่อนขั้นหรือเลื่อนค่าตอบแทนและไม่ต่อสัญญาจ้าง หรือ
๔. มีการดำเนินการทางวินัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นางอำไพ อวนศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลห้างฉัตรแม่ตาล