

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือนหลัง)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม (ที่ดำเนินการ)	ผลการดำเนินงาน/หรือก้าวนำการดำเนินงาน	อุปสรรคของการดำเนินงาน
<p>๑.นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง</p>	<p>๑.การประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานเทศบาลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น แทนที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p> <p>๒.การโอนพนักงานเทศบาล ไปยังหน่วยงานอื่น จำนวน ๑ ตำแหน่ง</p> <p>๓.การรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ตำแหน่ง</p> <p>๔.ด้านการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไว้ไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p> <p>๕.โครงสร้างส่วนราชการภายในและการกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๖.ฐานข้อมูลบุคลากร(ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ)</p>	<p>๑. ประกาศเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล เรื่อง รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ตำแหน่ง</p> <p>๑.๑ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน</p> <p>๑.๒ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ/ชำนาญการ</p> <p>ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน</p> <p>-เทศบาลฯดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง (ตามประกาศรับโอน) จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ได้แก่ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขระดับปฏิบัติการ /ชำนาญการ และตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ/ชำนาญการซึ่งทั้งสองตำแหน่ง ยังไม่สามารถสรรหาได้ เนื่องจาก ไม่มีผู้ติดต่อขอโอนมาดำรงตำแหน่งทั้งนี้ งานบุคคลยังดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับโอนฯ ตามหน่วยงาน/อปท.อื่นๆอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒.การโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ตำแหน่ง</p> <p>ได้แก่ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน (มีผลวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖) และนักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ (มีผลวันที่ ๑๖ ต.ค.๒๕๖๖)</p> <p>๓.การรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ แต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน(มีผลวันที่ ๒ ต.ค.๒๕๖๖)</p> <p>๓.๑ ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน. (มีผลวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๖)</p> <p>๔. การรับโอน/ให้โอนพนักงานเทศบาลในการดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี และการดำเนินการขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ได้ดำเนินการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในทุกๆครั้งปรากฏว่าภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล อยู่ในอัตรา ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามรายงานการใช้จ่าย ม.๓๕ (ตามระบบ LHR)</p> <p>๕.ด้านโครงสร้างราชการภายในมีการปรับปรุงคำสั่งมอบหมายงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาล ในแต่ละส่วน/กอง เพื่อให้มีความชัดเจน และถูกต้องให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ</p> <p>๖. ฐานข้อมูลบุคลากร(ระบบLHR) ของเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล เป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี และข้อมูลบุคลากรมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดูแลครบถ้วนสมบูรณ์ และมีการบันทึก ปรับปรุง แก้ไขถูกต้องและข้อมูลเป็นปัจจุบัน สามารถดึงข้อมูลมาใช้ในระบบอื่นๆ ได้</p>	<p>- ไม่พบปัญหาในการดำเนินงาน</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม (ที่ดำเนินการ)	ผลการดำเนินงาน/หรือก้าวหน้าการดำเนินงาน	อุปสรรคของการดำเนินงาน
<p>๒.นโยบายการสรรหาและคัดเลือก</p>	<p>๑.ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แทนตำแหน่งที่ว่าง</p> <p>๑.๑ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <p>๑.๒ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน</p> <p>ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑.๓ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข</p> <p>ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑.๔ ตำแหน่งครู จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ตำแหน่ง</p> <p>๒.๑ นักบริหารงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒.๒ เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒.๓ นายช่างโยธาปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓.ให้โอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล ๒ ตำแหน่ง</p> <p>๓.๑ เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓.๒ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๔.การสรรหาพนักงานจ้างเทศบาล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา</p> <p>๔.๑ ตำแหน่งผช.เจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๔.๒ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา จำนวน ๒ อัตรา</p>	<p>ผลการดำเนินงาน/หรือก้าวหน้าการดำเนินงาน</p> <p>-ประกาศรับสมัครพนักงานส่วนท้องถิ่นแทนตำแหน่งที่ว่าง</p> <p>- เป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากงบประมาณ ปี ๖๕ เนื่องจากยังไม่ผู้มาเยี่ยมเอกสารหลักฐานของโอน(ย้าย)มาดำรงตำแหน่งลำดับที่ ๑,๒,๓ และ๑,๔</p> <p>-รับโอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา รายนายกฤษฎา เทพภาพ (มีผล วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖)</p> <p>-รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ กรมสรรพากรตาก จ.ตาก รายนางสาวจรรยาธรรม สุวรรณศรี ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน (มีผลวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖)</p> <p>-รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นพนักงานเทศบาล รายนายกานูวัฒน์ แสงบุญเรือง (มีผลวันที่ ๑ พ.ย. ๖๖)</p> <p>(สรุปการโอนย้าย/รับโอนพนักงานเทศบาลตามเอกสารแนบท้าย)</p> <p>-การโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล รายนางสาวนันทน์สิริ คำเมืองไปดำรงตำแหน่งเดิม ณ เทศบาลตำบลแม่ทะ อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง</p> <p>-การโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล รายนางสาววันดีตา พุดเอยไปดำรงตำแหน่งเดิม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลปอแก้ว อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง</p> <p>-ประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาวง ระหว่าง เดือน ต.ค.-พ.ค.๖๖ และดำเนินการสอบคัดเลือกในรูปแบบของคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีคำสั่งและบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป (มีผลวันที่ ๑ พ.ค.๖๖)</p>	<p>อุปสรรคของการดำเนินงาน</p> <p>เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ขาดแคลนในระดับอุปท. และบัญชีการสอบแข่งขันของกรมส่งเสริมฯ ในเขตภาคเหนือ ได้หมดบัญชีไปแล้ว</p> <p>ไม่พบอุปสรรคในการดำเนินงาน</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม (ที่ดำเนินการ)	ผลการดำเนินงาน/หรือก้าวหน้าการดำเนินงาน	อุปสรรคของการดำเนินงาน
<p>นโยบายการพัฒนาบุคลากรและ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>๑. จัดสรรงบประมาณในด้านการพัฒนา/อบรมใน เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (รวมทุกแผนงาน) และตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p> <p>๒. ดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรของเทศบาล ตำบลทางฉัตรแม่ตาด</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมในส่วนราชการ</p>	<p>๑. มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี โดยมีการพัฒนาบุคลากร เช่น การส่งให้เข้ารับการฝึกอบรมตาม สถานงานในตำแหน่ง (ตามเอกสารแนบท้าย) และกรณีที่มีการ ชี้แจงข้อระเบียบบทหลักเกณฑ์หรือประเด็นในการปฏิบัติงาน เฉพาะเรื่อง เพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)</p> <p>๑. จัดทำและดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรของเทศบาลตำบลทางฉัตร แม่ตาด ตามโครงการอบรมระหว่าง เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนกันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๑. แจ้งประชาสัมพันธ์และแจ้งเวียนการฝึกอบรมในหลักสูตร ต่างๆในส่วนราชการเพื่อให้พนักงานที่สนใจและเข้าร่วมการ ฝึกอบรมเสนอต่อหัวหน้าหน่วยงานเพื่ออนุญาตให้เข้าร่วมได้ ๒. แจ้งประชาสัมพันธ์และดำเนินการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับ งานในหน้าที่และงานอื่นที่สนใจ ในเวปไซต์กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น (www.localmoo.com)</p>	<p>- ไม่พบปัญหาและอุปสรรคในการ ดำเนินงาน</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม (ที่ดำเนินการ)	ผลการดำเนินงาน/หรือก้าวหน้าการดำเนินงาน	อุปสรรคของการดำเนินงาน
<p>๔.นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานเทศบาล/พนักงานครู/พนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>๒. การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย</p>	<p>- มีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลที่ ก.ท.จ. กำหนด ทั้งของพนักงานเทศบาลและพนักงานครู โดยมีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ตามแบบประเมิน) และมีการกำหนดตัวชี้วัด เสนอต่อหัวหน้าหน่วยงาน และแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินและคณะกรรมการพิจารณาผลการเลื่อนขั้นฯ ปีละ ๒ ครั้ง และมีการแจ้งผลการประเมินเป็นรายบุคคล พร้อมประกาศรายชื่อพนักงานผู้ได้รับการประเมินระดับดีเด่น ในแต่ละรอบการประเมิน</p> <p>- ประกาศเทศบาล เรื่อง การรักษาวินัยของข้าราชการ โดยให้ข้าราชการ/พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง ทุกคนต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด</p> <p>- จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และให้ปฏิบัติตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลฯ</p>	<p>- ไม่พบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม (ที่ดำเนินการ)	ผลการดำเนินงาน/หรือก้าวหน้าการดำเนินงาน	อุปสรรคของการดำเนินงาน
<p>๕.นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร</p>	<p>๑.โครงการแข่งขันกีฬาทางอัตรเกษมส์</p> <p>๒.กิจกรรมการรวมพลังสร้างสืบป่ายะสู่วัดด้วยวิถี ๕ส (Big Cleaning Day)</p> <p>เทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล</p>	<p>พนักงานเทศบาลและคณะผู้บริหารเทศบาลร่วมถึงสมาชิกสภาเทศบาลได้ร่วมโครงการแข่งขันกีฬาทางอัตรเกษมส์ ณ. สนามกีฬาโรงเรียนห้างฉัตรวิทยา จังหวัดการจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติถวายพระพรชัยมงคลและถวายพระราชกุศลแก่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในโอกาสสมทวงฉลองวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และการจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ โดยการรวมพลังสร้างสืบป่ายะสู่วัดด้วยวิถี ๕ส (Big Cleaning Day) ณ วัดดอนสัก อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง</p>	<p>- ไม่พบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน</p>
<p>๖.นโยบายสวัสดิการ</p>	<p>-สวัสดิการในเรื่องเบิกค่าเช่าบ้าน</p> <p>-ดำเนินการศึกษาค่าเรียนบุตร</p>	<p>- เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ได้จัดสรรงบประมาณค่าเช่าบ้านให้พนักงานในแต่ละส่วนราชการไว้ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ขอโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งในสังกัดเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล หากอยู่ต่างอำเภอสามารถทำคำขออนุมัติเบิกค่าเช่าบ้านต่อนายกเทศมนตรี</p> <p>- ค่าเรียนบุตร ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการศึกษาค่าเล่าเรียนบุตรไว้ซึ่งเพียงพอต่อการรับสวัสดิการต่อพนักงานเทศบาลผู้ขอเบิก</p>	<p>- ไม่พบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน</p>