

รายงาน



การติดตามและประเมินการบริหารความเสี่ยงการทุจริต
(ตามตัวชี้วัด 0๓๑)

ปีพ.ศ.2566



นำเสนอ

นายกเทศมนตรีตำบลห้างฉัตรแม่ตาล
จังหวัดลำปาง

สำนักปลัด เทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล
อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)”

การนำเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ในองค์กร จะเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินงานขององค์กรจะไม่มีทุจริต หากมีการทุจริตเกิดขึ้น องค์กรก็สามารถรับทราบอย่างรวดเร็วและหาวิธีการที่จะบรรเทาความเสียหายที่เกิดขึ้นให้เหลือน้อยที่สุด เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าไว้ โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดย่อยที่ 0๓๐ การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ข้อ 0๓๑ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี โดยปฏิบัติตามคู่มือแนวทางประเมินความเสี่ยงของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) เพื่อกำหนดเป็นคู่มือป้องกันการทุจริต การรับสินบน และผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร

๑.๒ ความหมายของและประเภทความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ความเสี่ยง หมายถึง โอกาสหรือเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ที่จะส่งผลกระทบต่อทำให้ วัตถุประสงค์หรือเป้าหมายเบี่ยงเบนไป ซึ่งอาจเกิดขึ้นในอนาคต และมีผลกระทบหรือทำให้การดำเนินงานไม่ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ เป้าประสงค์ และเป้าหมายขององค์กร โดยการวัดจากผลกระทบที่ได้รับและโอกาสที่จะเกิดของเหตุการณ์

การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงระบบบริหาร ปัจจัยและการควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่ทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

การทุจริตในภาครัฐ หมายถึง การทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยทุจริตต่อหน้าที่ หมายถึง การกระทำอย่างใดอย่างหนึ่งดังนี้

๑. การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

๒. การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

๓. การใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือ

๔. การกระทำอันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือการกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรมตามประมวลกฎหมายอาญาหรือตามกฎหมายอื่น ประพฤติมิชอบ หมายถึง การใช้อำนาจใน

ตำแหน่งหรือหน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งหรือมติคณะรัฐมนตรีที่มุ่งหมายจะควบคุมดูแลการรับ การเก็บรักษา หรือการใช้เงินหรือทรัพย์สินของแผ่นดิน

โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล ได้ดำเนินการจัดวางระบบบริหารความเสี่ยงประจำปี พร้อมได้ดำเนินการประเมินตามประเด็นความเสี่ยงที่กำหนดไว้ เพื่อรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่น (นายกเทศมนตรีตำบลห้างฉัตรแม่ตาล) เพื่อร่วมตรวจสอบ และติดตามการกระทำอันอาจจะนำไปสู่การกระทำผิดต่อระเบียบกฎหมาย ดังนี้

บทที่ ๒

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

๒.๑ เกณฑ์ประเมินความเสี่ยงทุจริต

การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต เป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิด ผลกระทบของความเสี่ยงต่าง ๆ เพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง และดำเนินการวิเคราะห์ และจัดลำดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์ การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood) ความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับความเสี่ยง ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตครั้งนี้ ใช้วิธีระดมสมองเพื่อระบุความเสี่ยงด้านการจัดซื้อจัดจ้าง สามารถระบุความเสี่ยงได้ดังนี้

เกณฑ์ประเมินโอกาส

เกณฑ์	ระดับคะแนน				
	๑ = ต่ำมาก	๒ = ต่ำ	๓ = ปานกลาง	๔ = สูง	๕ = สูงมาก
ความถี่ในการเกิดเหตุการณ์เสี่ยง	เป็นไปได้ในทางทฤษฎีแต่ไม่น่าจะเกิดขึ้น	อาจเกิดขึ้น ๑ ครั้งทุก ๆ ๕-๑๐ ปี/ เคยเกิดขึ้นแล้วในช่วงเวลามากกว่า ๕-๑๐ ปีที่ผ่านมา	อาจเกิดขึ้น ๑ ครั้งทุก ๆ ๔-๕ ปี/ เคยเกิดขึ้นแล้วในช่วงเวลามากกว่า ๓-๕ ปีที่ผ่านมา	อาจเกิดขึ้น ๑ ครั้งทุก ๆ ๒-๓ ปี/ เคยเกิดขึ้นแล้วในช่วงเวลามากกว่า ๒-๓ ปีที่ผ่านมา	ปัจจุบันกำลังเกิดขึ้น/อาจเกิดขึ้นภายในปีนี้/เคยเกิดขึ้นเมื่อปีที่

เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) เชิงคุณภาพที่ส่งผลกระทบ

เกณฑ์	ระดับคะแนน				
	๑ = ต่ำมาก	๒ = ต่ำ	๓ = ปานกลาง	๔ = สูง	๕ = สูงมาก
ด้านการดำเนินงาน					
การหยุดชะงัก หรือความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ/โครงการ/กระบวนการ (กรณีเกิดเหตุการณ์วิกฤต)	เป็นไปได้ในทางทฤษฎีแต่ไม่น่าจะเกิดขึ้นดำเนินธุรกิจ ต่อเนื่องได้ ร้อยละ ๑๐๐ หรือไม่เสียหาย	ดำเนินธุรกิจ ต่อเนื่องได้ ร้อยละ ๙๐ หรือเสียหาย แต่สามารถควบคุมสถานการณ์ได้เป็นอย่างดีหรือหยุดดำเนินการไม่เกิน ๔ ชั่วโมง	ดำเนินธุรกิจ ต่อเนื่องได้ ร้อยละ ๘๐ หรือเสียหาย แต่สามารถควบคุมสถานการณ์ได้หรือหยุดดำเนินการเกิน ๔ ชั่วโมง แต่ไม่เกิน ๑ วัน	ดำเนินธุรกิจ ต่อเนื่องได้ ร้อยละ ๗๐ หรือเสียหายมาก และควบคุมสถานการณ์ได้บางส่วน หรือหยุดดำเนินการเกิน ๑ วัน แต่ไม่เกิน ๗ วัน	ดำเนินธุรกิจ ต่อเนื่องได้ น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ หรือเสียหายมากจน ต้องหยุดดำเนินการชั่วคราว หรือหยุด ดำเนินการเกิน ๗ วัน

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงโดยพิจารณา จากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยง แต่ละสาเหตุ (โอกาส × ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ดังนี้

ค่าดัชนีวัดความเสี่ยง (Risk Index) ระดับ

ความเสี่ยง	ระดับ คะแนน	ความหมาย
ต่ำ	๑ - ๒	ยอมรับได้ โดยไม่ต้องควบคุม/มีการจัดการเพิ่มเติม
ปานกลาง	๓ - ๙	ยอมรับได้ แต่ต้องมีการติดตาม ควบคุม/เฝ้าระวัง มีให้ระดับความเสี่ยงเพิ่มขึ้นภายใต้การควบคุมภายในตามฐานความเสี่ยง
สูง	๑๐ - ๑๒	ไม่สามารถยอมรับได้ ต้องมีการบริหารจัดการ โดยกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมเพื่อให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้
สูงมาก	๑๕ - ๒๕	ไม่สามารถยอมรับได้ และจำเป็นต้องเร่งบริหารจัดการ โดยกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงอย่างใกล้ชิด และให้ลำดับความสำคัญ ในการจัดการก่อน เพื่อให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และมั่นใจได้ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงที่จะสูญเสียโอกาสสร้างมูลค่าองค์กร

๒.๒ กรอบหรือภาระงานในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต มี ๔ กระบวนการ

๑. Corrective: แก้ไขปัญหาที่เคยรับรู้ว่าจะเกิด สิ่งที่มีประวัติอยู่แล้ว ทาอย่างไรจะไม่ให้เกิดขึ้นซ้ำอีก
๒. Detective: เฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยง ทาอย่างไรจะตรวจพบต้องสอดส่องตั้งแต่แรก ตั้งข้อบ่งชี้บางเรื่องที่น่าสงสัยหากการลดระดับความเสี่ยงนั้นหรือให้ข้อมูลเบาแส้นแก่ผู้บริหาร
๓. Preventive: ป้องกัน หลีกเลี่ยง พฤติกรรมที่น่าไปสู่การสุ่มเสี่ยงต่อการกระทำผิดในส่วนที่พฤติกรรมที่เคยรับรู้ว่าจะเคยเกิดมาก่อน คาดหมายได้ว่ามีโอกาสสูงที่จะเกิดซ้ำอีก (Known Factor) ทั้งที่รู้ว่าทาไปมีความเสี่ยงต่อ การทุจริต จะต้องหลีกเลี่ยงด้วยการปรับ Workflow ใหม่ ไม่เปิดช่องว่างให้ทาการทุจริตได้อีก
๔. Forecasting: การพยากรณ์ประมาณการสิ่งทีอาจจะเกิดขึ้นและป้องกันป้องปรามล่วงหน้าในเรื่องประเด็นที่ไม่คุ้นเคย ในส่วนที่เป็นปัจจัยความเสี่ยงทีมาจากการพยากรณ์ ประมาณการล่วงหน้าในอนาคต (Unknown Factor)

๒.๓ ขอบเขตความเสี่ยงการทุจริต ประกอบด้วย

๑. ความเสี่ยงการทุจริตจากภาระงานด้านการอนุมัติ อนุญาต ตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๒. ความเสี่ยงการทุจริตจากภาระงานด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง
๓. ความเสี่ยงการทุจริตจากภาระงานด้านภารกิจหลักตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน

๒.๔ การระบุความเสี่ยง (Known Factor และ Unknown Factor)

Known Factor	ความเสี่ยงทั้ง ปัญหา/พฤติกรรมที่เคยรับรู้ว่าจะเคยเกิดมาก่อน คาดหมายได้ว่า มีโอกาสสูงที่จะเกิดซ้ำ หรือมีประวัติ มีตำนานอยู่แล้ว
Unknown Factor	ปัจจัยความเสี่ยงทีมาจากการพยากรณ์ ประมาณการล่วงหน้าในอนาคต ปัญหา/พฤติกรรม ความเสี่ยงทีอาจจะเกิดขึ้น (คิดล่วงหน้า ตีตนไปก่อนไข้เสมอ)

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรณี การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก
 ความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

แบบรายงานสถานะการบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานที่รับประเมินฯ สำนักปลัด/กองช่าง เทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล	
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของราชการ พ.ศ.๒๕๕๘
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การอนุมัติ อนุญาตในเรื่องต่างๆ ที่ประชาชนต้องมายื่นขอต่อเทศบาล เช่น การขออนุญาตก่อสร้าง รื้อถอนบ้าน การขุดดินถมดิน การขอต่อใบอนุญาตประกอบกิจการ ฯลฯ
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	การอนุญาตบางกรณีต้องใช้ระยะเวลาในการตรวจสอบ จึงทำให้ล่วงเกินระยะตามที่ประกาศไว้เกี่ยวกับระยะเวลาการอนุญาต
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดความทุจริต	การกำกับติดตามจากหัวหน้างานอย่างสม่ำเสมอ พร้อมการจัดประชุมฯ ทำความเข้าใจต่อพนักงานผู้ปฏิบัติเป็นประจำ
ระดับความเสี่ยง	ระดับกลาง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการแล้วบางส่วน ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตให้มีความเหมาะสมมากขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ)
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมความรู้
ตัวชี้วัด	การออกใบอนุญาต/ต่อใบอนุญาต สามารถดำเนินการได้ตามที่ประกาศไว้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ผลการดำเนินงาน	มีการออกใบอนุญาตเป็นไปตามกรอบระเบียบมากขึ้น
ผู้รายงาน	งานนิติการ
สังกัด	สำนักปลัดเทศบาล
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

๒. ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรณี การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ

แบบรายงานสถานะการบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
หน่วยงานที่รับประเมินฯ สำนักปลัด/กองช่าง/กองคลัง เทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล	
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การให้บริการประชาชนเกี่ยวกับการร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือการยื่นความช่วยเหลือด้านต่างๆ มีการเสนอให้ของประชาชนเพื่อ
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	การเรียกรับผลประโยชน์ทับซ้อนในการให้บริการสาธารณะต่างๆ
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดความทุจริต	- มอบหมายงานนิติการ ตรวจสอบเป็นประจำ - เปิดช่องทางการแจ้งร้องเรียนฯ ในการเรียกรับผลประโยชน์ในสะดวกมากขึ้น
ระดับความเสี่ยง	ระดับกลาง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการแล้วบางส่วน ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตให้มีความเหมาะสมมากขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ)
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	- การออกกฎหมายหน่วยงานเกี่ยวกับอัตราโทษหากตรวจพบการเรียกรับผลประโยชน์ - การประชุมชี้แจงให้พนักงานทราบถึงผลการเรียกรับผลประโยชน์ต่างๆ
ตัวชี้วัด	ไม่มีการร้องเรียนฯ ผ่านช่องทางที่เทศบาลกำหนดไว้
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีการร้องเรียนในประเด็นการเรียกรับสินบนแจ้งต่อเทศบาลฯ
ผู้รายงาน	งานนิติการ
สังกัด	สำนักปลัดเทศบาล
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖


๓. ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรณี การจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

แบบรายงานสถานะการบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานที่รับประเมินฯ กองคลัง เทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล	
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่เกิดความเป็นธรรม และเอื้อประโยชน์ต่อผู้ประกอบการบางกลุ่ม
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	- มีการใช้ห้างร้าน/ร้านค้า ที่เป็นกลุ่มเครือข่ายเป็นคู่สัญญาขององค์กร - การสืบราคาท้องตลาดไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือเจตนารมณ์ของกฎหมายกำหนดไว้
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดความทุจริต	การออกมาตรการบดลงโทษหากมีการตรวจสอบการเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลที่เป็นเครือข่าย
ระดับความเสี่ยง	ระดับกลาง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการแล้วบางส่วน ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตให้มีความเหมาะสมมากขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ)
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	การส่งเสริมกิจกรรมคุณธรรมจริยธรรมให้พนักงานผู้เกี่ยวข้องมีความสำนึก
ตัวชี้วัด	ร้อยละ ๒๐ เป็นห้างร้าน/ร้านค้า ที่ไม่เคยจัดซื้อจัดจ้างกับองค์กรมาก่อน
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีการร้องเรียนในประเด็นการเรียกรับสินบนแจ้งต่อเทศบาลฯ
ผู้รายงาน	งานนิติการ
สังกัด	สำนักปลัดเทศบาล
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

๔. ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรณี การบริหารงานบุคคล ตามระเบียบการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

แบบรายงานสถานะการบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานที่รับประเมินฯ สำนักปลัด เทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล	
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การบริหารงานบุคคล ตามระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การสรรหาบุคคลากรเข้ามาร่วมปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้ช่วยเหลือเจ้าหน้าที่เทศบาล ประเภทพนักงานจ้างมีการใช้เครือข่ายหรือระบบอุปถัมภ์ในการสรรหา
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	มีการรับบุคคลที่เป็นกลุ่มเครือข่าย หรือบุคคลที่มีอำนาจในพื้นที่เข้ามาปฏิบัติงาน
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดความทุจริต	- การประกาศทางสื่อออนไลน์ที่เข้าถึงทุกกลุ่มคน เพื่อความโปร่งใส - จัดทำหลักเกณฑ์การสรรหา พร้อมประกาศให้ทราบล่วงหน้า
ระดับความเสี่ยง	ระดับต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการแล้วบางส่วน ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตให้มีความเหมาะสมมากขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ)
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	- มีการประกาศอย่างเปิดเผยในการสรรหา - จัดรูปแบบ วิธีการสรรหาที่ยืดหยุ่นเหมาะสมเป็นสำคัญ
ตัวชี้วัด	พนักงานที่ได้รับการคัดเลือก ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับผู้มีอำนาจในองค์กร
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีการร้องเรียนในประเด็นการเรียกรับสินบนแจ้งต่อเทศบาลฯ
ผู้รายงาน	งานนิติการ
สังกัด	สำนักปลัดเทศบาล
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการดำเนินการประเมินผลการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ เพื่อจัดทำรายงานประเมินผลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน
(นายจิรภัฏฐ์ ยารังษี)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลฯ