

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>	<p>1. การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังที่รองรับ ภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>2. การรับโอน (ย้าย) ข้าราชการ ทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือ โอนย้าย</p> <p>3. การจัดและดำเนินการสรรหา พนักงานจ้างเทศบาล</p> <p>4. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนด ตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงาน และ การพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วน ราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล การระดม ความคิดของคณะกรรมการในการสรรหาและ เลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง)</p> <p>- ดำเนินการประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงาน เทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อมาดำรง ตำแหน่งว่าง</p> <p>- ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้าง ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้า พนักงานสาธารณสุข (ผู้มีคุณวุฒิ) และ พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566</p> <p>- ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของ เทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล เพื่อวางแผน อัตรากำลังให้ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน</p>
<p>ด้านการพัฒนา บุคลากร</p>	<p>1. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากร ประจำปี และแผนการดำเนินการ ตามแผนฯ</p> <p>2. การประชุมเพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p>	<p>- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากร ประจำปี เพื่อใช้ เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของ หน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุ เป้าประสงค์ต่อไป</p> <p>- ดำเนินการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบล ห้างฉัตรแม่ตาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	1. ดำเนินการประเมินข้าราชการเจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ 2. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน - หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติ เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	1. จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาลว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น 2. จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาลว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น - การจัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จัดขึ้นวันที่ 16 มิถุนายน 2566 ณ วัดสันตินิคม (วัดสันป่าสัก) ต.ใหม่พัฒนา อ.เกาะคา จ.ลำปาง
ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการของบุคลากร	1. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการจัดซื้ออุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ หรือจิตอาสาของเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล