



รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม

ประจำปี 2566

ณ วัดสันตินิคม (วัดสันป่าสัก)ตำบลใหม่พัฒนา

อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล

อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง

คำนำ

การรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี พ.ศ. 2566 สำหรับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล จัดขึ้นในวันศุกร์ ที่ 16 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2566 ณ วัดสันตินิยม (วัดสันป่าสัก) ตำบลใหม่พัฒนา อำเภอกะเคา จังหวัดลำปาง รายงานฉบับนี้ จัดทำขึ้นมาเพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม, เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างเทศบาลตำบล ห้างฉัตรแม่ตาล มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน, เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล ทุกระดับ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล ทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า การรายงานสรุปผลโครงการฝึกอบรมฯ ดังกล่าว จะเป็นประโยชน์ สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล สามารถนำมาปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมความจำเป็นพื้นฐานสำหรับชีวิต ๕ ด้าน, หลักธรรมสำหรับการทำงานให้มีความสุข, คุณธรรมจริยธรรมกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานด้านบริการและ ธรรมะกับการทำงานเป็นทีมเพื่อ ประสิทธิภาพในการทำงาน

งานกาณ์เจ้าหน้าที่
สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล

วันศุกร์ ที่ 16 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2566 ระหว่างวันที่ 08.30 น. – 09.00 น. ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม ณ วัดสันตินิคม (วัดสันป่าสัก) ตำบลใหม่พัฒนา อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง

- เจ้าหน้าที่โครงการ ได้ปฏิบัติหน้าที่ รับลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ พร้อมทั้งแจกเอกสารประกอบการบรรยายให้ความรู้



- พิธีเปิดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี 2566 สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล จัดขึ้นในวันที่ 16 มิถุนายน 2566



- ผู้เข้าร่วมโครงการ รับฟังการบรรยายพร้อมทำกิจกรรม ในหัวข้อ ทาน ศีล ภาวนา ประโยชน์ของการเดิน
จงกลม และ นั่งสมาธิระหว่างเวลา 09.30 น. -10.30 น.



- ผู้เข้าร่วมโครงการ ฝึกสมาธิ เดินจงกรม (ระยะที่ 1) โดยแม่ชี ชนิดา วิไลศิริ ระหว่างเวลา 10.45 - 12.00 น.



- ผู้เข้าร่วมโครงการ ฝึกสมาธิ ในการเคลื่อนไหว ปฏิบัติธรรม โดยแม่ชี ชนิดา วิไลศิริ
ระหว่างเวลา 13.00-14.00 น.



- ผู้เข้าร่วมโครงการ ปฏิบัติธรรม สรุปลผลการอบรม โดยแม่ชี ชนิดา วิไลศิริ
ระหว่างเวลา 14.00 -15.00 น.



- ผู้เข้าร่วมโครงการ ศึกษาธรรมะตามวิถีพุทธ พร้อม ปิดการประชุม ระหว่างเวลา 15.15-16.30 น.



รูปภาพประกอบการเข้าร่วมโครงการ



**สรุปผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจของการเข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ วัดสันตินิคม (วัดสันป่าสัก) ตำบลใหม่พัฒนา อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง**

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยงานกาชาดจังหวัดลำปาง สำนักปลัด เทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล เป็นโครงการที่จัดขึ้นเพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม, มีกระบวนการที่ศรัทธา วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน, เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ โดยมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 60 คน จึงได้เก็บและวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบประเมินผลความพึงพอใจผู้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อวิเคราะห์ข้อมูล สรุปผล และนำมาพัฒนาการจัดโครงการในปีต่อไป ผลการวิเคราะห์ข้อมูลมี ดังนี้

ส่วนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนร้อยละของเพศผู้ตอบแบบประเมิน

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	24	40.00
หญิง	36	60.00
รวม	60	100.00

จากตารางที่ 1 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินเป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนร้อยละของช่วงอายุผู้ตอบแบบประเมิน

อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
20 – 30 ปี	11	18.33
31 – 40 ปี	13	21.67
41 – 50 ปี	21	35.00
51 – 60 ปี	11	18.33
60 ปีขึ้นไป	4	6.67
รวม	60	100.00

จากตารางที่ 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 41 – 50 ปี จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 35.00 รองลงมาคือช่วงอายุ 31 – 40 ปี จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 21.67 รองลงมาคือช่วงอายุ 20 – 30 ปี และ 51 – 60 ปี จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 18.33 และลำดับสุดท้ายคือช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 6.67

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนร้อยละ ตำแหน่งการทำงานของผู้ตอบแบบประเมิน

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
คณะบริหาร	4	6.67
สมาชิกสภาเทศบาลฯ	12	20.00
พนักงานเทศบาล	20	33.33
พนักงานจ้างเทศบาล	24	40.00
รวม	60	100.00

จากตารางที่ ๓ พบว่าผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นพนักงานจ้างเทศบาล จำนวน 24 คน คิดเป็น 40.00 รองลงมาเป็นพนักงานเทศบาลจำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 รองลงมาเป็นสมาชิกสภาเทศบาล จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 20.00 และ รองลงมาเป็นคณะผู้บริหาร จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 6.67

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนร้อยละ ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบประเมิน

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษา	-	-
มัธยมศึกษาตอนต้น/ปวช.	11	18.33
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวส.	9	15.00
ปริญญาตรี	37	61.67
ปริญญาโท	3	5.00
ปริญญาเอก	-	-
อื่นๆ	-	-
รวม	60	100.00

จากตารางที่ 4 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อยู่ในระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 61.67 รองลงมาอยู่ในระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น/ปวช. จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 18.33 รองลงมาอยู่ในระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวส. จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 15.00 และรองลงมาอยู่ในระดับการศึกษาปริญญาโท จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 5

ส่วนที่ 2 ระดับความพึงพอใจของผู้ประเมิน
 ตารางที่ 5 แสดงร้อยละความพึงพอใจ

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ผลลัพธ์
	น้อย	พอใช้	ปานกลาง	ดี	ดีมาก			
	1	2	3	4	5			
ด้านวิทยากร								
1. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	-	1	1	27	31	4.47	89.33	มาก
2. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	-	-	1	29	30	4.48	89.67	มาก
3. ความครบถ้วนของเนื้อหาในการบรรยาย	-	-	4	28	28	4.40	88.00	มาก
ความรู้ความเข้าใจ								
4. ความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม	-	-	3	28	29	4.43	88.67	มาก
5. สามารถจัดระบบความคิด/ประมวลความคิดสู่การพัฒนางานอย่างเป็นระบบ	-	-	2	27	31	4.48	89.67	มาก
ด้านสถานที่ ระยะเวลา และอาหาร								
6. สถานที่มีความเหมาะสม	-	-	4	33	23	4.32	86.33	มาก
7. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	1	-	3	33	23	4.28	85.67	มาก
8. อาหารและเครื่องดื่มมีความเหมาะสม	-	2	4	31	23	4.25	85.00	มาก
ด้านการนำความรู้ไปใช้								
9. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ต่อในการทำงาน	-	-	3	20	37	4.57	91.33	มากที่สุด
10. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	-	-	7	21	32	4.42	88.33	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม						4.41	มาก	
ร้อยละ						88.2		

จากตารางที่ 5 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจด้านวิทยากร/ความรู้ความเข้าใจ/สถานที่ ระยะเวลา อาหาร/การนำความรู้ไปใช้ ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นค่าเฉลี่ยรวม 4.41 หรือร้อยละ 88.2

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

..... - ควรจัดอบรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ทุกปี.....
