



ศาลากลางจังหวัดสุรินทร์
เลขที่รับ..... ๒๘๓๖
วันที่ - 3 ธ.ค. 2561
เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานเลขานุการ อปท.จังหวัดสุรินทร์
เลขที่รับ..... ๒๘๓๖
วันที่ - ๓ ธ.ค. ๒๕๖๑
เวลา.....

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ ได้มีมติให้ออกประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และเพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๕ กำหนดให้มาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้ให้มีผลใช้บังคับโดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมกรุงเทพมหานคร จึงให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

๒. สำหรับข้อ ๑๒ (๑) (๒) และข้อ ๓๐ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งเกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอน การรับโอน ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แก้ไขเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับข้อความดังกล่าว และเพื่อให้

/ การบริหาร...

ที่ สร ๐๐๒๓.๒/ว ๖๖๓๘



ศาลากลางจังหวัดสุรินทร์
ถนนหลักเมือง สร ๓๒๐๐๐

๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ
สอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองสุรินทร์

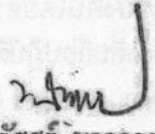
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๓
ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดสุรินทร์ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าคณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ มีมติให้ออกประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ
การคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑
โดยประธาน ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษา
ความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๕ กำหนดให้มาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ
ก.อบต. กำหนดขึ้นมาเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้ให้มีผลใช้บังคับโดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จังหวัดสุรินทร์พิจารณาเห็นแล้วว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขฉบับดังกล่าว จึงให้อำเภอแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป
สำหรับเทศบาลเมืองสุรินทร์ให้ถือปฏิบัติด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่เว็บไซต์
www.surinlocal.go.th หัวข้อ “หนังสือราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุรินทร์”

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายประภัตร มาลาภาณุจัน)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๔๔๗๑-๓๗๑๘ ต่อ ๑๒/ โทรสาร ๐-๔๔๗๑-๓๕๙๒

ผู้ประสานงาน (นายนพกาญจน์ พุทธตาเต) ๐๘-๐๑๑๑-๘๑๓๑

การบริหารงานบุคคลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเกิดมามี จังขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด
และ ก.เมืองพัทยา กำหนดให้มีผลบังคับใช้พร้อมกันในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒
วาระเดียวตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ และแจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องเป็นแนวทาง
ปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร อึ้งอเนก)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถ้ามีที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนกลางทราบทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๖๔๓-๕๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๓
ผู้ประสานงาน (นายปิยะ หังกัน) ๐๘ ๙๙๙๙ ๙๙๙๙



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ประกอบมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๖ วรรคเจ็ด มาตรา ๑๗ (๕) มาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ ข้อ ๒๒ ข้อ ๒๓ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้ใช้ความต่อไปนี้แทน และให้เพิ่มความเป็นข้อ ๑๑/๑ ข้อ ๒๔ ข้อ ๓๐ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

ข้อ ๑๑ ภายใต้บังคับข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของพนักงานเทศบาลตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด กรณีมีเหตุผลความจำเป็นคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอาจกำหนดให้ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยแบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต ก็ได้

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการทดสอบภาคความรู้ความสามารถและภาคความเหมาะสม ทั้งนี้ การกำหนดค่าคะแนนต้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่สรรหา

/ (๓) ประกาศ

(๓) ประกาศกำหนดขึ้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการสหกรณ์แต่เริ่มดำเนินการจนถึงยุค
การสหกรณ์ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางสหกรณ์ภาค

(๔) แต่งตั้งคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสหกรณ์ชื่อช่วงหรือการดำเนินการของ
คณะกรรมการ

(๕) กำกับดูแลหน่วยงานที่ได้รับคัดเลือกเพื่อช่วยเหลือในการสหกรณ์ให้ปฏิบัติตามข้อตกลง
ในสัญญา แล้วรายงานคณะกรรมการกลางสหกรณ์ภาคทราบ

(๖) ฝึกอบรมและฝึกอบรมการทุจริต และการอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการสหกรณ์

(๗) รายงานการดำเนินการสหกรณ์ ปัญหา ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสหกรณ์
ต่อคณะกรรมการกลางสหกรณ์ภาคอย่างสม่ำเสมอและถี่ครั้ง จนกว่าการประกาศปิดบัญชี
การสหกรณ์แล้วเสร็จ

(๘) เรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือที่คณะกรรมการกลางสหกรณ์ภาค
มอบหมาย

ข้อ ๑๑/๓ กรณีที่คณะกรรมการกลางสหกรณ์ภาคกำหนดการสหกรณ์ขึ้นบัญชี
การสหกรณ์เป็นกลุ่มภาค เช่น หากกลุ่มสหกรณ์ใดไม่ปฏิบัติตามการสหกรณ์ขึ้นบัญชี
การสหกรณ์ขึ้นบัญชีแล้ว ก็ให้ใช้บัญชีการสหกรณ์ในตำแหน่งที่สหกรณ์
คณะกรรมการกลางสหกรณ์ภาคกำหนด

ข้อ ๑๒ เทศบาลมีอำนาจส่งเจ้าหน้าที่การว่าในทุกราย ให้รายงานจำนวน
ต่อคณะกรรมการกลางสหกรณ์ภาคภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่กำหนดส่ง เว้นแต่กรณี
ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๒๐ วันนับแต่วันออกเอกสารการ แต่ไม่ดำเนินการ

(๑) กรณีที่เทศบาลได้ประสงค์ดำเนินการสหกรณ์ขึ้นบัญชีจำนวนประจำตำบลขึ้น
โดยการเข้า การอื่น การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนเข้าราชการอื่นหรือ
ประเภทอื่นที่ไม่ใช่ราชการการการในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการ
โดยความสมัครใจ ให้ไปขอพิจารณาจากคณะกรรมการกลางสหกรณ์ภาคภายใน ๒๐ วัน
นับแต่วันที่กำหนดส่ง เว้นแต่กรณี
กำหนดระยะเวลาแล้ว และเทศบาลไม่ได้เสนอข้อพิจารณาแล้วให้ไปขอพิจารณา
ต่อคณะกรรมการกลางสหกรณ์ภาค ให้ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางสหกรณ์ภาค
คณะกรรมการกลางสหกรณ์ภาคดำเนินการสหกรณ์ต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการ
การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการ
โดยความสมัครใจในกรณีอื่น ๆ ไม่เป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาลขอความเห็น
ชอบเป็นสำคัญและไม่เป็นผูกมัดและขอความเห็นชอบจาก "ผู้ว่าราชการจังหวัด
คณะกรรมการกลางสหกรณ์ภาค" หรือที่ไปขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางสหกรณ์ภาค
ตามข้อ ๑๑/๓ ข้อ ๒ ข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑
จากบัญชีการสหกรณ์ของคณะกรรมการกลางสหกรณ์ภาค

1๐๖/๑๑๒

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว บริษัทกว่า
ไม่มีบัญชีด้านการสรรหาหรือมีบัญชีด้านการสรรหาแต่ไม่มีการใช้บัญชีดังกล่าวที่บัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมี
ตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
อาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล รองปลัด
นายกเทศมนตรีมาตามกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
โดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาที่กำหนดในการดำเนินการนี้ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาลกำหนดและมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน
หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้ถือว่า
การดำเนินการสรรหาที่ย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งความเห็นว่างต่อ
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป
ในการนี้ เทศบาลและคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนว่างไว้เป็นหลักฐานและรายงานในแบบ
อัตราว่างให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล" หรือถ้าไม่มี
นายทะเบียนและนายทะเบียนคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเมื่อใด วัน เดือน ปี กำนับไว้ในแบบอัตราว่าง
ที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้รวมตำแหน่งที่ว่างเนื่องด้วยเหตุอื่นในการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงาน
เทศบาลเท่านั้น

(๓) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลไม่มีให้โอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร
กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๖/๒๕๖๐ เรื่อง การขึ้นและ
การปฏิบัติงานบริหารส่วนกลางของ อบต. วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ไม่ดำเนินการตาม (๒) หรือ (๒)
ให้ถือว่าตำแหน่งปลัด อบต. เป็นตำแหน่งว่างที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลรายงานคณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหา ในการนี้ เทศบาลและคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียน
กำกับไว้เป็นหลักฐานและรายงานในแบบอัตราว่างให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล" หรือถ้าไม่มีนายทะเบียนและนายทะเบียนคณะกรรมการกลางพนักงาน
เทศบาลเมื่อใด วัน เดือน ปี กำนับไว้ในแบบอัตราว่างที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้รวมตำแหน่งที่ว่างเนื่องด้วย
เหตุอื่นในการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

ข้อ ๒๒ ให้เรียกผู้ดำเนินการสรรหาตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติว่า
โดยให้ดำเนินการสรรหาที่ได้ดำเนินการแล้วมีมติเลือกตำแหน่งว่างให้เสนอรับ
การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานปลัดเทศบาล

ถ้าหากกรณีที่ไม่มีการดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ดำเนินการสรรหาในบัญชี/แจก
บัญชีได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งในเทศบาลในตำแหน่ง/เขตใด ๑ ปี จะเสนอให้พ้นจากตำแหน่ง
ส่วนที่อื่นในตำแหน่ง/เขตอื่นได้

เมื่อมีการเรียกรายงานแล้ว แต่ผู้ดำเนินการสรรหาไม่ประสงค์ที่จะดำเนินการแต่งตั้งในตำแหน่ง
ที่ดำเนินการสรรหา ให้ถือว่าผู้ขึ้นบัญชีผลการดำเนินการดำเนินการดำเนินการสรรหาครั้งนี้

1/10 ๒๕๖๒

ข้อ ๒๓ ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด หากผู้ใดยังไม่ผ่านการอบรมไม่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาเป็นชอบและให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งไปก่อน และบันทึกลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลไว้เป็นหลักฐาน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลทราบ โดยผู้ใดต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตร หรือหลักสูตรอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดให้เข้ารับการอบรมได้กับหลักสูตรนั้น เว้นแต่ตำแหน่งใดที่คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ แต่ผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมไม่ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งไปพิจารณาในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน โดยจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๒๔ ความในข้อ ๒๓ ให้ใช้บังคับใช้กับผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของประเภทคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการตั้งนายกเทศมนตรีเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสาธาณูปการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ด้วย

ข้อ ๓๐ ในระยะเวลาเริ่มแรก การนับระยะเวลา ๖๐ วัน ตามข้อ ๒๖ (๑) สำหรับตำแหน่งนายกเทศมนตรีบริหารที่ผ่านก่อนมีประกาศใช้ ให้นับตั้งแต่วันที่ประกาศใช้ฉบับนี้ใช้บังคับไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

นายกเทศมนตรี
(นายพงษ์ มั่นยืนยง)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ปลัดกระทรวงมหาดไทย



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ
แห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
ประกอบมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๖ วรรคเจ็ด มาตรา ๑๗ (๕) มาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่
๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ ข้อ ๒๒ ข้อ ๒๓ ของประกาศคณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้ใช้ความต่อไปนี้แทน และให้เพิ่มความเป็นข้อ ๑๑/๑ ข้อ ๒๔
ข้อ ๓๐ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ
การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

ข้อ ๑๑ ภายใต้บังคับข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของพนักงานส่วนตำบลตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด กรณีมี
เหตุผลความจำเป็นคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลอาจกำหนดให้ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่าน
การสรรหา โดยแบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต ก็ได้

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการทดสอบภาคความรู้ความสามารถและภาคความเหมาะสม ทั้งนี้
การกำหนดค่าคะแนนต้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่สรรหา

/ (๓) ประกาศ...

(๔) แบ่งตั้งกองทำงานและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสรรหาเพื่อช่วยเหลือการดำเนินการของ
คณะกรรมการ

(๔) วัตถุประสงค์ของโครงการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากภัยธรรมชาติ
โดยทางวัฒนธรรมและศาสนาของศาสนาอิสลาม

(b) **การดำเนินการตามแผนการป้องกันและบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงาน**

(๗) รายงานการดำเนินการสรรหา ปัญหา ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสรรหา
คอกคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง จนกว่าการปฏิบัติงานอันเป็น
การสรรหาแล้วเสร็จ

(๔) ให้อธิบดีฯ แต่งตั้งผู้ช่วยอธิบดีฯ หรือรองอธิบดีฯ หรือผู้อำนวยการกอง
 ควบคุมการ

ข้อ ๑๑/๑ กรณีที่คณะกรรมการการกลาโหมพิจารณาส่วนสำคัญกำหนดการตรวจและขึ้นบัญชี
ผู้ผ่านการตรวจหาเป็นกลุ่มบุคคล/เขต หากกลุ่มบุคคล/เขตใดไม่มีบัญชีผู้ผ่านการตรวจหาแล้วมีบัญชี
ผู้ผ่านการตรวจหาแล้วมีบัญชีผู้ผ่านการตรวจหาแล้วมีบัญชีผู้ผ่านการตรวจหาแล้วมีบัญชี
คณะกรรมการการกลาโหมพิจารณาส่วนสำคัญกำหนดการตรวจและขึ้นบัญชี

[illegible]

(๓) กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้ประกอบกิจการบริหารราชการส่วนตำบลแล้วแต่ยังไม่สามารถ
ดำเนินการแล้วโดยการจ้างเหมา โดย การให้เงินอุดหนุนโดย การให้เงินอุดหนุน การให้เงินอุดหนุน การให้เงินอุดหนุน
การอุดหนุนงบประมาณอื่นที่มีอยู่สำหรับราชการส่วนท้องถิ่นในส่วนที่หน่วยงานของรัฐหรือส่วนราชการอื่น
กำหนดไว้โดยพระราชบัญญัติ ให้เป็นกรณีการอุดหนุนงบประมาณอุดหนุน และโดยที่หน่วยงานของรัฐหรือส่วนราชการอื่น
ผู้บริหารราชการเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการการปกครองส่วนท้องถิ่น ๓๐ วัน นับแต่วันที่องค์การบริหาร
เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับของหน่วยงานผู้ให้เงินอุดหนุน
ในส่วนที่หน่วยงานผู้บริหารกำหนดแล้วโดยคณะกรรมการการปกครองส่วนท้องถิ่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ฝ่าฝืน
ต่อคณะกรรมการการปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการการปกครองส่วนท้องถิ่นให้ทราบและให้
ดำเนินการ และให้ถือว่า การดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวกับการจ้างเหมา การให้เงินอุดหนุน การให้เงินอุดหนุนในส่วนที่
ปกครองส่วนท้องถิ่น หรือการอุดหนุนในส่วนที่โดยหน่วยงานของรัฐหรือส่วนราชการอื่นโดย องค์การบริหารส่วน
องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการการปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดทำแผนปีงบประมาณต่อไปเป็นปฏิญญาของ
หน่วยงานผู้ให้เงินอุดหนุนว่า "องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการอุดหนุนของหน่วยงานราชการหรือส่วนราชการ
ส่วนท้องถิ่น" หรือกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลอุดหนุนการปกครองส่วนท้องถิ่นในส่วนที่
อุดหนุนเมื่อ ๓๐ วัน นับแต่นั้นเป็นต้นไปโดยที่องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นอุดหนุน ๓๐-๖๐ วันโดยที่องค์การบริหารส่วน
ตำบลได้ดำเนินการของคณะกรรมการการปกครองส่วนท้องถิ่นในส่วนที่

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่า
ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกให้บัญชีคนที่อยู่ในตัว แต่องค์การบริหาร
ส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบลอาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลตามรายงาน
ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและวุฒิภาวะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งซึ่งตรงกับกับตำแหน่งว่าง
มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการ
ในแต่ละครั้งจะไม่เป็นไปเพื่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหาร
ส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดจนครบ
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้
เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบลในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ให้ถือว่าดำเนินการสรรหา
เกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป
ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลทั้งสองฝ่ายมีมติร่วมกันให้ยึดถือ
เกณฑ์มาตรฐานในแบบอัตราจ้างให้ใช้โดยว่า "อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงาน
ส่วนตำบล" พร้อมทั้งให้นำข้อองค์การบริหารส่วนตำบลและจากการคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
ลงนามเมื่อ วันที่ เดือน ปี ถ้าวันไว้ในแบบอัตราจ้างที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้รายงานตำแหน่งว่างที่ว่างอยู่
จากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลต่อไป

(๓) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลมีมติให้โอนพนักงานส่วนตำบลจากผู้บริหาร
กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๔๔/๒๕๖๐ เรื่อง การให้สัตยาบัน
กับปฏิญญาการปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ไม่สามารถแต่งตั้งได้ครบ (๒) หรือ (๓)
ให้ถือว่าตำแหน่งว่างของผู้อยู่ในตำแหน่งว่างที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหา ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
ทั้งสองฝ่ายมีมติร่วมกันให้ยึดถือเกณฑ์มาตรฐานในแบบอัตราจ้างให้ใช้โดยว่า "อยู่ระหว่างดำเนินการ
สรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล" พร้อมทั้งให้นำข้อองค์การบริหารส่วนตำบลและจากการ
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลลงนามเมื่อ วันที่ เดือน ปี ถ้าวันไว้ในแบบอัตราจ้างที่อยู่ในความรับผิดชอบ
และให้รายงานตำแหน่งว่างที่ว่างอยู่จากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ข้อ ๒๒ ให้มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของตำแหน่งตามคำสั่งที่เสนอจำนวนไม่น้อยกว่า
สามในจำนวนบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยให้ผู้อำนวยการสรรหาที่ใดก็ตามที่ก่อนมีมติเลือกตำแหน่งว่างที่จะรับ
การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานควรประกอบด้วย

สำหรับกรณีที่ไม่มีการดำเนินการสรรหาและไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นอยู่ภายในเขต
ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลในชุดอายุงานครบ ๓ ปี ให้ถือว่าไม่มีผู้ได้
องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในกลุ่มภาค/เขตอื่นได้

เมื่อมีการเรียกรายงานแล้ว แต่ผู้อำนวยการสรรหาไม่ประสงค์ที่จะให้รายงานแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งสายงาน ให้ถือว่าผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการสรรหาในการดำเนินการสรรหาที่ว่าง

1/๑๒/๒๕๖๑

ข้อ ๒๘ ผู้ผ่านการสรรหาคือผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด หากผู้ใดยังไม่ผ่านการอบรมให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาขึ้นรอบใหม่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปสอน และเป็นผู้ดูแลในนิเทศการปฏิบัติงานส่วนตำบลให้เป็นมาตรฐาน
แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลทราบ โดยผู้เป็นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่โอกาส
เปิดอบรมหลักสูตร หรือหลักสูตรอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดให้โดยผู้ใดไม่เข้ารับการอบรม
เว้นแต่ตำแหน่งใดที่คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรม
ตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ แต่ผู้ที่ไม่ผ่านการอบรมก็ให้
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน โดยจะแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่เกินวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๒๙ คราวในข้อ ๒๓ ให้นำไปบังคับใช้กับผู้รับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามประมวล
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ด้วย

ข้อ ๓๐ ในระยะเวลาเริ่มแรก การมีระยะเวลา ๖๐ วัน ตามข้อ ๒๖ (๓) สำหรับตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารที่ว่างก่อนมีประกาศนี้ ให้นับตั้งแต่วันที่ประกาศนี้มีผลบังคับใช้กันต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

นายก
(นายแพทย์ อดิศักดิ์)
ผู้แทนผู้ว่าการกระทรวงมหาดไทย
ปลัดกระทรวงมหาดไทย