

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือนแรก)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม (ที่ดำเนินการ)	ผลการดำเนินงาน/หรือก้าวหน้าการดำเนินงาน	อุปสรรคของการดำเนินงาน
๑.นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง	๑.การประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานเทศบาลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น แทนที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ๒.การโอนพนักงานเทศบาล ไปยังหน่วยงานอื่น จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๓.ด้านการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไว้ไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๔. โครงสร้างส่วนราชการภายในและการกำหนดตำแหน่ง ๕.ฐานข้อมูลบุคลากร(ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ)	๑. ประกาศเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล เรื่อง รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ฉบับ ได้แก่ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ และตำแหน่ง ครู ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน -เทศบาลฯดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง (ตามประกาศรับโอน) จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ และตำแหน่ง ครู ซึ่งทั้งสองตำแหน่งยังไม่สามารถสรรหาได้ เนื่องจาก ไม่มีผู้ติดต่อขอโอนมาดำรงตำแหน่งทั้งนี้ งานบุคคลยังดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับโอน ฯ ตามหน่วยงาน/อปท.อื่นๆอย่างต่อเนื่อง ๒.การโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๓. การรับโอน/ให้โอนพนักงานเทศบาลในการดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี และการดำเนินการขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ได้ดำเนินการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในทุกๆครั้ง ปรากฏว่าภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล อยู่ในอัตราตาม ม. ๓๕ ซึ่งไม่เกินตามที่กฎหมายกำหนด (ตามระบบ LHR) ๓.ด้านโครงสร้างราชการภายในมีการปรับปรุงคำสั่งมอบหมายงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาล ในแต่ละส่วน/กอง เพื่อให้มีความชัดเจน และถูกต้องให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ๔. ฐานข้อมูลบุคลากร(ระบบLHR) ของเทศบาล เป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี และข้อมูลบุคลากรมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดูแลครบถ้วนสมบูรณ์ และมีการบันทึก ปรับปรุง แก้ไข ถูกต้องและข้อมูลเป็นปัจจุบัน สามารถดึงข้อมูลมาใช้ในระบบอื่นๆ หรืองานอื่นๆได้	- ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอโอนย้าย -ไม่มีอุปสรรคในการดำเนินงาน -ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเป็นไปตามมาตรา๓๕ ของพระราชบัญญัติว่าด้วยระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ -ไม่มีปัญหาอุปสรรค- -ระบบบันทึกมีการแก้ไขในรายละเอียดเนื้อหาในระบบทำให้ข้อมูลที่บันทึกไปหายไปจากระบบ ต้องทำการบันทึกซ้ำๆหลายรอบ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม (ที่ดำเนินการ)	ผลการดำเนินงาน/หรือก้าวหน้าการดำเนินงาน	อุปสรรคของการดำเนินงาน
๒.นโยบายการสรรหาและคัดเลือก	๑.การรับโอนพนักงานเทศบาล(ต่อเนื่อง) ๒.การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แทนตำแหน่งที่ว่าง ๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา ๑.๒ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๒ อัตรา	ประกาศรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นแทนตำแหน่งที่ว่าง - เป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากงบประมาณ ปี ๖๕ เนื่องจากยังไม่มีผู้มายื่นเอกสารหลักฐานของโอน(ย้าย)มาดำรงตำแหน่ง ประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลห้วยฉัตรแม่ตาล ระหว่างเดือน ก.พ.-มี.ค. ๖๖ และดำเนินการสอบคัดเลือกในรูปของคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีคำสั่งและบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป (มีผลไม่ก่อนวันທີ๓๓.๓.๖๖มิติให้ความเห็นชอบ)	เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ขาดแคลนในระดับอปท. และบัญชีการสอบแข่งขันของกรมส่งเสริม ฯ ในเขตภาคเหนือ ได้หมดบัญชีแล้ว -ไม่พบอุปสรรคในการดำเนินงาน-
๓.นโยบายการพัฒนาบุคลากรและความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑.จัดสรรงบประมาณในด้านการพัฒนา/อบรมในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ๒.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรของเทศบาลตำบลห้วยฉัตรแม่ตาล ๓.ประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมในส่วนราชการ	๑.มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี โดยมีการพัฒนาบุคลากร เช่น การส่งให้เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานในตำแหน่ง และกรณีที่มีการชักชวนข้อระเบียบหลักเกณฑ์หรือประเด็นในการปฏิบัติงานเฉพาะเรื่อง เพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน) ๒ .จัดทำและดำเนินโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรของเทศบาลตำบลห้วยฉัตรแม่ตาลโครงการอบรมระหว่าง เดือน มี.ค. - พ.ค. ๖๖ ๓.แจ้งประชาสัมพันธ์และแจ้งเวียนการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ภายในส่วนราชการเพื่อให้พนักงานที่สนใจและเข้าร่วมการฝึกอบรมเสนอต่อหัวหน้าหน่วยงานเพื่ออนุญาตให้เข้าร่วมได้	- ไม่พบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม (ที่ดำเนินการ)	ผลการดำเนินงาน/หรือก้าวหน้าการดำเนินงาน	อุปสรรคของการดำเนินงาน
๔.นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑.การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของพนักงานเทศบาล/พนักงานครู/พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒. การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย	- มีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลที่ ก.ท.จ.กำหนด ทั้งของพนักงานเทศบาลและพนักงานครู โดยมีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ(ตามแบบประเมิน) และมีการกำหนดตัวชี้วัด เสนอต่อหัวหน้าหน่วยงาน และแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นฯ ปีละ ๒ ครั้ง และมีการแจ้งผลการประเมินเป็นรายบุคคล พร้อมประกาศรายชื่อพนักงานผู้ได้รับการประเมินระดับดีเด่น ในแต่ละรอบการประเมิน - ประกาศเทศบาล เรื่อง การรักษาวินัยของข้าราชการ โดยให้ข้าราชการ/พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง ทุกคนถือปฏิบัติให้อย่างเคร่งครัด	- ไม่พบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน
๕.นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร	-โครงการแข่งขันกีฬาเยาวชน ประชาชนภายในเทศบาลตำบลห้วยฉัตรแม่ตาล	พนักงานเทศบาลและคณะผู้บริหารเทศบาลรวมถึงสมาชิกสภาเทศบาล ได้เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาเยาวชน ประชาชนภายในเทศบาลตำบลห้วยฉัตรแม่ตาลด้วยความพร้อมเพรียงกันและบรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานดังกล่าว	- ไม่พบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน
๖.นโยบายสวัสดิการ	-สวัสดิการในเรื่องเบิกค่าเช่าบ้าน -ด้านการศึกษาค่าเล่าเรียนบุตร	- เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ได้จัดสรรงบประมาณค่าเช่าบ้าน ให้พนักงานในแต่ละส่วนราชการไว้สำหรับพนักงานงานเทศบาลที่ขอโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งในสังกัดเทศบาลตำบลห้วยฉัตรแม่ตาล หากอยู่ต่างอำเภอสามารถทำคำขออนุมัติเบิกค่าเช่าบ้านต่อนายกเทศมนตรีได้ - ด้านค่าเล่าเรียนบุตร ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการศึกษา ค่าเล่าเรียนบุตรให้เพียงพอต่อการขอรับสวัสดิการต่อพนักงานเทศบาลผู้ขอเบิก	-ไม่พบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน