

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลห้วยฉัตรแม่ตาล

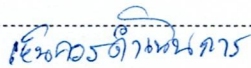
เพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นางเพลินพิศ สองแคว)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลห้วยฉัตรแม่ตาล

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลห้วยฉัตรแม่ตาล



(นายอาทิตย์ แสงบุญเรือง)

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยฉัตรแม่ตาล



รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลหางฉัตรแม่ตาล
อำเภอหางฉัตร จังหวัดลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	- การจัดทำแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ประกาศใช้แผนฯ ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๖
	- สรรหาตำแหน่งว่าง	- ให้โอนพนักงานเทศบาล สายบริหารงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง * หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป - รับโอนพนักงานเทศบาล สายบริหารงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง * หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ให้โอน ๒ เม.ย ๒๕๖๘ รับโอน ๑๕ ส.ค ๖๘
	- การสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างเทศบาล	ไม่ได้ดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	- ไม่มี -
๒. ด้านการพัฒนา	- ดำเนินการตามแผนพัฒนา บุคลากร	- จัดบุคลากรเข้าฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูน ทักษะตามหลักสูตรในตำแหน่งหน้าที่ สายงาน จำนวน ๒๘ คน	๒๐๐,๐๐๐	๑๐๔,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	บุคลากรมีความรู้ เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายในการปฏิบัติ หน้าที่
	- ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ท้องถิ่น ตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	- มีการประเมินเกณฑ์กำหนดตำแหน่ง เพื่อใช้ประกอบในการจัดส่งเข้ารับการ อบรมและการเลื่อนขั้นเงินเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ประเมิน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)	พนักงานเทศบาลได้รับ การประเมินตาม หลักเกณฑ์ครบทุกคน

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๓. ด้านการชำระ รักษาไว้และ แรงจูงใจ	- การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ ถูกต้อง ครบถ้วน เป็น ปัจจุบัน	- การดำเนินการปรับปรุงในระบบ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับรองข้อมูลในระบบ ก่อนวันศุกร์สี่ปีดาห์ที่ สองของแต่ละเดือน
	- จัดให้มีการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถ ตรวจสอบได้	- มีคณะกรรมการกลั่นกรองเลื่อนขั้น เงินเดือนและคณะกรรมการเลื่อนขั้น และแจ้งผลการประเมินให้ทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ประเมิน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)	คณะกรรมการกลั่นกรอง ดำเนินการประชุมแจ้ง การประเมินให้ผู้รับการ ประเมินทราบ
	- จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติ หน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม และเสมอภาคและสามารถ ตรวจสอบได้	ได้มีการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครบทุก คน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ประเมิน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)	บุคลากรได้รับการเลื่อน ขั้นเงินเดือนครบทุกคน
	- กิจกรรมเชิดชูเกียรติ พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้างเทศบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- แต่งตั้งคณะกรรมการเชิดชูเกียรติ บุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตาม มาตรฐาน ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริตประจำปี ๒๕๖๘ - ประกาศเชิดชูเกียรติผู้ที่ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริตประจำปี ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้างเทศบาล ได้รับมอบเกียรติบัตร และมีขวัญกำลังใจ ในการทำงาน

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	- โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๘	- ดำเนินการอบรม โดยกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้ คณะผู้บริหาร คณะสมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาล เข้าร่วมการฝึกอบรม	๒๐,๐๐๐.-	๑๘,๐๑๐.-	๒๓ มกราคม ๒๕๖๘	บุคลากรเข้ารับการ อบรมมากกว่า ๘๐%
	- ประกาศ มาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรมของพนักงาน ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘	- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล ได้ทราบถึง มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของ พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	บุคลากรทราบและเข้าใจ ถึงมาตรฐานดังกล่าว
	- ประกาศ นโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	- ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ และ เพจ Facebook และประชาสัมพันธ์ให้ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาล ทราบถึงนโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	บุคลากรทราบและเข้าใจ กับนโยบายดังกล่าว
	- แจ้งบุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการ	- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล รับทราบ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการที่เป็น ปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	บุคลากรทราบและเข้าใจ ถึงกับประมวลจริยธรรม ดังกล่าว
	- จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุมกำกับ ติดตาม และดูแล	- จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน / แบ่งงาน ให้ทุกสำนัก/กอง ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	คำสั่งแบ่งงานเป็น ปัจจุบัน

๑. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาศักยภาพบุคคล

โครงการ / กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ ณ วัดสามัคคีบุญญาราม (วัดดอยปู่หลวง) ตำบลพระบาท อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง	๖๕ คน

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๐
อำนวยการท้องถิ่น	๕
วิชาการ	๖
ทั่วไป	๙
สายงานบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๐
สายงานการสอน	๑
พนักงานจ้าง	๓๑
รวม	๕๒

๓. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี -

๔. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -